

Zutrans op pad voor nieuwe klanten

De doelgroep uitbreiden, ofwel klanten buiten Campina Melkunie zoeken. Daar is Zutrans momenteel hard mee bezig. De eigen organisatie staat zover op poten, dat de transportdochter van Campina Melkunie rijp is om de markt op te gaan. Peter Johan Ugen, directeur van Zutrans, streeft naar combinaties in het koel- en vriesvervoer. "Als we met een wagen bij één adres voor twee of drie klanten kunnen lossen, is dat veel efficiënter", meent Ugen.

Op het terrein van de firma Snel in Woerden verrijst een nieuwe loods. In het spookachtig licht van grote looplampen werken monteurs aan een koelinstallatie aan het plafond. Over enkele weken kan de nieuwe loods in gebruik worden genomen. Zutrans beschikt dan over een eigen opslag voor gekoelde producten. Ugen: "Zutrans is een van de grootste vervoerders in het transport van 'slow-movers'. Dat zijn producten met een wat langere houdbaarheid die gekoeld vervoerd moeten worden. De markt van slow-movers is groot. Drinks en desserts horen erbij, maar ook salades, kant-en-klaar maaltijden en vleeswaren. We komen vele malen per dag bij de distributiecentra van grote levensmiddelenhandels voor de deur. We proberen gekoelde producten van

andere aanbieders dan Campina Melkunie mee te nemen naar de distributiecentra. En daar hebben we een eigen opslag voor nodig."

Pieken

Ugen doet er alles aan om het wagenpark zo optimaal mogelijk te bezetten. Geen overbodige luxe in de vechtmak die het vervoer nu eenmaal is. Alhoewel Zutrans voornamelijk voor Melkunie en Mona rijdt, streeft Ugen naar minder afhankelijkheid van Campina Melkunie. "Voor Melkunie en Mona hebben we te maken met bepaalde pieken in het vervoer. Buiten die uren moeten we de wagens ook bezet hebben, dat verbetert het rendement op het rollend materieel. We rijden op dit moment dagelijks met vijf wagens voor Schuitema in Son. Dat



■ Trotse chauffeurs voor een DAF 85. In de cabine chauffeur Peter van Venrooy, staande vlnr: Frank Grootveld, Rob Sonneveld (achter), Jan Kooman, Gerrit Terlouw en Marcel v.d. Ben. Op de voorgrond: Hans Klingenberg.

doen we vanuit Eindhoven met wagens die anders voor een groot gedeelte stil zouden staan."

Een meer marktgerichte opstelling vraagt een grote mate van flexibiliteit. Van mensen en van materieel. "Ik vind dat de Zutrans-medewerkers een prima prestatie leveren. De sfeer onder de mensen is goed. En dat terwijl er heel wat van ze gevraagd wordt. Het is zwaar werken en ze maken lange dagen. De wagens moeten stipt op tijd bij de afnemers voor de deur staan, daar gelden bepaalde normen voor.

Die normen zijn vrij strak en samen met de files op de Nederlandse wegen, zorgt dat voor een extra belasting. Toch

■
Wij zitten goed op koers
■

zijn ze flexibel en gemotiveerd en is er een laag ziekteverzuim."

Trekkers en opleggers

De aanschaf van een flink aantal nieuwe trekkers en opleggers, is beslist een oppepper voor Zutrans. Het nieuwe materieel past veel beter bij het soort werk dat Zutrans doet en wil gaan doen. Het werkt efficiënter en verkleint de kans op pech onderweg. "We vervangen wagens omdat ze echt op zijn én omdat de markt andere eisen stelt", stelt Ugen vast. "De wensen van de afnemers veranderen: we leveren steeds meer aan dc's en minder in de wijk. We hebben minder behoefte aan de relatief kleine bakwagens en meer behoefte aan grote opleggers."

Die grote opleggers komen er ook. 14 trekkers, 20 grote opleggers en 12 cityopleggers vervangen bestaand materieel. "De grote opleggers zijn met het oog op de toekomst geschikt gemaakt voor koel- en vriestransport. Ik ben echt blij dat Campina Melkunie ons toestaat om zulke investeringen te doen."

Nog ruim een jaar heeft Zutrans te gaan, voordat een beslissing valt over de toekomst van de transportdochter. Is die toekomst met alle huidige plannen een veelbelovend perspectief? "Veelbelovend is misschien teveel gezegd. We zitten goed op koers, dat wil zeggen: we volgen het budget. Intussen zetten we ons met man en macht in om Zutrans een goede toekomst te geven".



DAF 85 CF kenteken BF-BZ-65 met 2 assen oplegger

Verslag uit personeelsblad CM
6 december 1996

ZUTRANSDAG 1998

Z
U
T
R
A
N
S
D
A
G

1
9
9
8

Zutrans wil u bij deze uitnodigen voor de jaarlijkse

Zutransdag / avond

Deze wordt gehouden op zaterdag 25 april as
In het partycentrum

't **STAMMINEEKE**

Brabersweg 10

Mijnsheerenland

U en Uw partner zijn van harte welkom.

Vanaf 19:30 staat de koffie voor u klaar,
daarna wordt er een compleet buffet geserveerd.

Ps,

Uw regiomanager zal de werkzaamheden van deze
zaterdag zodanig aanpassen dat een ieder op tijd
aanwezig kan zijn.

Indien u geen gebruik maakt van deze uitnodiging geef
dit door aan uw regiomanager.

Tot zaterdag 25 april

Tinus van de Eynden
Bert van Middelkoop

Bijlagen: Zutranslied, routebeschrijving.

ZUTRANSDAG 1998

Z
U
T
R
A
N
S
D
A
G

1
9
9
8

Om een feestelijk tintje aan deze avond te geven het volgende.

Zou iedere vestiging een Zutranslied willen bedenken en dat ter plekke willen zingen op de Zutransavond.

Het zou een lied mogen zijn over Zutrans of een lied speciaal gericht op uw eigen vestiging, de melodie mag u zelf bedenken.

De bijbehorende muziek op een cassettebandje meenemen.

Ook de partners mogen meedenken en meezingen.

Het lied mag niet langer 4 minuten duren.

Wij denken aan de volgende groepen:

1. Hoofdkantoor Woerden
2. Planning en chauffeurs Woerden
3. Planning en chauffeurs Heiloo / Hilversum
4. Planning en chauffeurs Rotterdam / Wassenaar
5. Planning en chauffeurs Maasdam
6. Planning en chauffeurs Eindhoven

Voor de beoordeling is er een "vak" jury die een wisselbokaal uitreikt voor de groep, die het beste lied ten gehore brengt.

Kom op doe met z'n allen mee.

Dus laat ons weten of uw regio / kantoor mee doet met dit concert.

Tinus en Bert

Colofon

Het personeelsjaarsverslag is een gezamenlijke uitgave van de afdeling Personeel & Organisatie en de afdeling Communicatie.

Redactie:

Jeen Akkerman
Ton van der Breggen
Stefanie van Kleef
Helma de Waardt-Korenhof
Jos Slangen
Gerjan Zeissink

Fotografie

Van Assendelft
Marcel Bekken
Joost de Boek
Mark van Dijk
Ronald van den Heerik
Ulco Wesselink
Frits Widdershoven
Peter Wijnds

Vormgeving

Dick de Jong,
Drukkerij Zuidam & Zonen B.V.

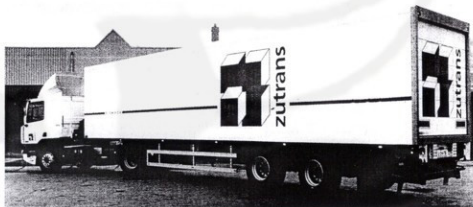


CAMPINA MELKUNIE

Zutrans investeert in verdere ontwikkeling

Campina Melkunie heeft in mei 1998 besloten dat Zutrans in Woerden (Nederland) een volle dochter blijft. De dochteronderneming, waarin drie jaar geleden het transport van zuivelproducten is ondergebracht, moet zich gaan ontwikkelen tot een logistiek dienstverlener binnen Campina Melkunie. Om dit te kunnen realiseren heeft Campina Melkunie flink geïnvesteerd in de automatisering van Zutrans. Bovendien is Zutrans in de mogelijkheid gesteld om een investeringsplan voor de lange termijn te ontwikkelen.

De medewerkers van Zutrans hebben verdeeld gereageerd op het besluit. De oudere medewerkers zien het als een voordeel, omdat voor hen de pensioen- en de VUT-regelingen van Campina Melkunie van kracht blijven. De jongeren zijn echter gematigder in hun enthousiasme. Voor hen had de verzelfstandiging nog een stapje verder mogen gaan. Zij vinden dat Zutrans nog te sterk afhankelijk is van de wensen en opdrachten van de divisies binnen Campina Melkunie. Daar-



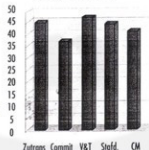
door kan Zutrans zich in de markt niet goed profileren als een onafhankelijk transportbedrijf. Om Zutrans te ontwikkelen tot een logistiek dienstverlener moest Campina Melkunie enkele honderdduizenden gulden investeren in software. Zutrans is uitgerust met drie nieuwe pakketten voor planning, transportadministratie en financiën.

Campina Melkunie heeft ook geïnvesteerd in het wagenpark van Zutrans. Dit tot grote tevredenheid van de medewerkers. Volgens Peter-Johan Ugen, directeur bij Zutrans, moet Campina Melkunie blijven investeren in Zutrans, zodat het transportbedrijf meer externe klanten kan krijgen.

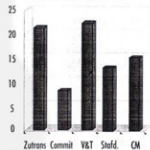
Stafdiensten heeft met 49,1 procent het hoogste percentage vrouwelijke medewerkers; bijna 31 procent boven het gemiddelde van Campina Melkunie. Zutrans heeft daarentegen het laagste percentage vrouwelijke medewerkers. Stafdiensten beschikt ook over het hoogste percentage parttimers 14,1 procent, terwijl V&T slechts 0,9 procent parttime-medewerkers heeft. De medewerkers van Zutrans en V&T zijn qua dienstjaren vergelijkbaar met die van Mona en de divisie Kaas. Commit vertoont ook opvallende cijfers. De Commit-medewerker is relatief jong en is minder lang in dienst. Dit heeft te maken met de sector (automatisering/IT) waarin Commit actief is.

* Percentage van het totaal aantal medewerkers

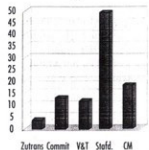
Leeftijd (in jaren)



Dienstjaren (in jaren)



Vrouwen (%)*



WITNODIGING



*Israëlich Restaurant Asher.
Hoogstraat 124
3111 HM Schiedam.
Tel: 010 4733331.*

*Personeelsvereniging de Zuiveltrappers,
nodigt U hierbij uit voor een:*

Gezellig Avondje Uit

Datum: Zaterdag 10 Oktober 1998

Lokatie: Israëlich restaurant Asher

Aanvang: 19.30 uur.

(verzamelen; Parkeerplaats Buitenhavenweg, zie bijlage)

Gouda, 7 mei 1999

Ruim 750 vacatures voor vrachtwagenchauffeurs

Opleiding met werkgarantie voor toekomstige chauffeurs

Er is een groot tekort aan flexibel inzetbare chauffeurs in het Beroepsgoederen- en Eigen Vervoer. Start Transport & Logistiek speelt hier onder andere op in door het aanbieden van gerichte vakopleidingen. Hiervoor werk Start nauw samen met experts als Vakopleiding Transport & Logistiek en Smits Transportopleidingen. Geschikte kandidaten kunnen voor de vakopleidingen via Start een lening afsluiten en krijgen tevens een werkgarantie. Start heeft momenteel ruim 750 vacatures beschikbaar in deze branche.

Naast deze vacatures, die op korte termijn al vervuld moeten worden, richt Start zich via het opleiden van 'nieuwe' chauffeurs ook op de toekomst. Hierdoor kunnen zich ook mensen inschrijven die nog geen beroepsopleiding hebben. Deze mensen krijgen een uitgebreid intake-gesprek, waarna bepaald wordt of zij geschikt zijn voor het vak van chauffeur. Voor deze test kan op de open dag alvast een afspraak gemaakt worden. Bij een positieve uitkomst van de test kan de kandidaat een lening afsluiten om de opleiding te bekostigen en krijgt hij of zij een werkgarantie. Start wil in 1999 via dit project 250 chauffeurs opleiden.

Wervingscampagne

De 750 vacatures bestaan uit vacatures bij landelijk opererende bedrijven zoals Nedlloyd, TNT, Zutrans, en vacatures bij regionaal en lokaal opererende bedrijven. Start heeft in de komende periode veel extra chauffeurs nodig. De praktijk leert dat meer dan de helft van deze tijdelijke vacatures leidt tot werk voor langere tijd. Start brengt de ruim 750 vacatures onder de aandacht via posters, flyers, leaflets, radiocommercials en landkaarten met op de achterzijde de vacatures voor vrachtwagenchauffeurs. Er zijn drie versies van deze landkaarten uitgebracht die in totaal ruim 750 vacatures bevatten. Deze zijn verkrijgbaar bij Start Transport & Logistiek-vestigingen. Bij pompstations van Fina en Texaco zijn flyers te verkrijgen met informatie over de campagne. Meer informatie is ook te verkrijgen op telefoonnummer 0800-1201.

Op zaterdag 22 mei a.s. vindt de Landelijke open dag van Start Transport & Logistiek plaats. De vestigingen zijn open van 10.00 tot 14.00 uur en de toegang is gratis.

Voor meer informatie kunt u contact opnemen met de woordvoerder van Start, de heer E. Theunissen, telefoon: (0182) 69 50 28.

'Combinatie is met een derde as nog stabiel'

DOORSTUREN AFDrukKEN

Verschenen in: LogistiekKrant
Foto / illustratie: Ja
Auteur: Tim de Jong
Publicatiedatum: 17 juni 1999
Editie: jaargang 12, nummer 11
Paginanummer: 17

LogistiekKrant

"Wij reden altijd met een twee-assige trailer en met een twee-assige trekker naar diverse adressen. Dat zijn voornamelijk dc's, maar leveringen 'in de wijk' zoals dat bij melk rijden heet, doen we ook nog. Maar enige tijd geleden installeerde de Rijks Verkeers Inspectie een nieuw soort weeginstallatie langs de weg, waarbij de combinatie per as werd gewogen terwijl die op normale snelheid voorbij reed. Bij navraag bleek dat wij in korte tijd 29 keer te zwaar waren geweest. Het probleem was niet het combinatiegewicht, maar het gewicht op de trekas. De auto's passeerden de installatie wanneer er al op enkele adressen gelost was. De eerste rolcontainers waren gelost en het zwaartepunt van de trailer was richting trekas opgeschoven. Nu ging het gelukkig nog om een experimentele meting, want een wettelijke basis om de weegbrug echt in te zetten, ontbreekt nog.

In die tijd stond de directie op het punt vijftien nieuwe trekkers aan te schaffen. Op advies van Daf werden dat drie-assige trekkers, dat sluit in de toekomst uit dat we bekeurd worden voor overbelading als gevolg van een tijdelijk te zwaar belaste as. De Daf's 85 die we hadden, kenden een vermogen van 330 pk, uit het oude 11,6 liter blok. De nieuwe types hebben naast die extra as nog een geknopen versie van de 95XF motor, 12,6 liter met vier kleppen per cilinder. Die pakt heel mooi op, bij een laag toerental. Bij een tunnel ga je het laatste stuk altijd weer omhoog. Meestal pakken we die tunnel op de cruise-control en bij het geringste terugvallen in snelheid pakt hij op en geeft uit zichzelf gas bij. Met een derde as is zo'n combinatie nog stabiel. In lange bochten bij knooppunten is dat prettig. Ook als de auto's zijn volgeladen, is er altijd wel enige speling, waardoor iets kan verschuiven. Dat is niet zo erg, maar met een drie-asser blijft alles op zijn plaats.

Ik rijd sinds 1970 op een vrachtwagen. Nu werk ik om de week op kantoor en op de vrachtwagen. Als ik rijd, begin ik 's nachts om twee uur. Dan ben ik de volgende dag vroeg in de middag klaar. Meestal ben ik zo'n tien, elf uur aan de slag op die dagen. We zijn heel flexibel. Wel krijgen we moeilijk nieuwe chauffeurs. Met negen chauffeurs werken op vijf wagens spreekt niet iedereen aan; en de roosters ook niet. Zeker na de woensdag draait het bedrijf vaak continu. Vervelend is dat bij onze krappe werkwijze de boel door files in de war gestuurd kan worden. Daardoor neemt de druk op ons werk toe. En los van de files is de werkdruk al enorm gestegen. Het kan dus geen kwaad om met een auto te rijden die van alle gemakken is voorzien en heel comfortabel is."

Chauffeur: Gerard Korevaar
Leeftijd: 49 jaar
Rij-ervaring: 29 jaar, 14 jaar bij Zutrans
Bedrijf: Zutrans
Type Bedrijf: Zuivelvervoer voor Campina-Melkunie
Omvang wagenpark: 150 trekkende eenheden
Bedrijfswagen: DAF 85 FTG
Laadvermogen: 25 ton, 120.000 kilometer per jaar
kilometerstand: 37.200
Vermogen: 340 pk
Bijzonderheid: trekkerchassis met sleepas tegen overbelasting trekas, nieuw in dit werk



Zutrans gaat door op de ingeslagen weg

Transportbedrijf Zutrans. Jaaromzet: 40 miljoen gulden. Wagenpark: 140 auto's. Stops per dag: 3.000. Gereden kilometers per jaar: bijna 14 miljoen. Organisatie: plat. Drijvende kracht: de 180 chauffeurs. Voor hen geldt het motto: niet kletsen, maar doen.

Zomaar een donderdagnormen. Een dag als alle. 't Is niet half zeven. De motor van de DAF CF85 bront zacht. De 340 pk trekker staat klaar om zijn zacht naar een distributiecentrum van een grote Nederlandse klant te brengen. Voor de derde keer de afgelopen nacht. "Geen volle bak", vertelt Iliker Pakelli, chauffeur in dienst van Zutrans, de Nederlandse transportdochter van Campina Melkunie. "Nu staan er maar 60 roll-in-containers (rics, red.) op. Als 'ie vol is, 120. Dat komt door de vakantie." Het klinkt als een verontschuldiging.

Marktonconcurrerend

Doorvragend kom je er achter dat slechts halfvol geladen auto's, of lege retourritten, een doorn in het oog zijn van de Zutrans-crew. Onrendabele ritten tasten het rendement aan en daar zijn bij Zutrans als de dood voor. Begrijpelijk. De pas vier jaar bestaande dochter van Campina Melkunie Zutrans kreeg bij de

gaan lukken. Daaraan vooraf gingen, voor zowel de leiding als de chauffeurs tijden van zwoegen en tobben.

Niet uit luxe

We schrijven 1 februari 1995. Campina Melkunie brengt het transport over in een dochteronderneming. Dat gebeurt niet uit luxe. Het centraal aanleveren raakt in zwang. Grote winkelorganisaties willen de producten voor veel van hun winkels op een groot distributiepunt aangeleverd krijgen. De winkelorganisatie zelf zorgt dan voor de bevoorrading van de winkels. Campina Melkunie blijft niets anders over dan daarop te reageren. Maar het zijn het ook de hoge loonkosten die ingrijpen noodzakelijk maken.

Inkomensverlies

Na intensieve onderhandelingen met ondernemingsraad en vakbonden gaat eindelijk de kogel door de kerf. De gevolgen voor voornamelijk de chauffeurs zijn rigoreus. Chauffeur blijven, betekent bij Campina Melkunie uit dienst gaan en in de Zutrans-trein stappen. Op zichzelf geen ramp, ware het niet dat voor hen dan de zuivel-CAO niet meer van toepassing is. Zutrans is een heuse transportonderneming waar de CAO voor het beroepsgoederenvervoer geldt. Om een dreigend inkomensverlies af te worden moet er meer gewerkt



Zutrans-directeur Ugen: "Zutrans moet zich ontwikkelen door klanten te werven buiten Campina Melkunie. Dat verbetert ons rendement. Je kunt dan met een wagen naar een adres voor meer opdrachtgevers."

40 miljoen gulden (727 miljoen BEF). Wagenpark: 140 auto's. Stops per dag: 3.000. Gereden kilometers per jaar: bijna 14 miljoen. Organisatie: plat. Drijvende kracht: de 180 chauffeurs. "Onze chauffeurs maken het succes van Zutrans", vertelt Ugen. "Ze zijn flexibel en gemotiveerd. Van proespas moeten wij niets hebben. Onze opdracht is vervoeren, zo efficiënt mogelijk. Daarvoor heb je voldoende opdrachten, welwillende mensen en goed materieel nodig. Voor de rest geldt bij ons alleen het motto: niet kletsen, maar doen."

Straffe uitspraken waar de chauffeurs van Zutrans allang aan gewend zijn. Chauffeur Pakelli: "Ugen is een baas die precies zegt

"Alspraken die Melkunie en Mono maken met hun klanten, zijn heilig voor ons", zegt Ben van den Bergen, Zutrans' regionaalganger in Rotterdam. Melkunie en Mono plannen de ritten en de belading. Zutrans plant voor dat transport de auto's en de chauffeurs.



Een vertraging in de ochtenduren achtervolgt je de hele dag

Opdracht van de opdracht te bewijzen dat het transport van melk- en melkproducten marktconcurrerend uitgevoerd kan worden.

Nu, anno 1999, lijkt dat aardig te



"Nu we van Campina Melkunie de zekerheid hebben dat we door kunnen gaan, zie ik Zutrans voor de toekomst wel zitten", zegt chauffeur Pakelli. Foto's: Campina Melkunie, Diestra

worden. 105 chauffeurs zetten de stap. Ze krijgen voldoende garantie-uren aangeboden om hun inkomen vrijwel gelijk kunnen houden. Om die belofte waar te maken zegt Campina Melkunie Zutrans voor elke

chauffeur 2.500 uur werk toe. In de praktijk komt het er op neer dat Zutrans alle transport voor Mona en 400.000 transporturen van de divisie Melkunie krijgt toegezegd. Voor de chauffeurs betekent het gemiddeld tien uren per week extra draaien om hetzelfde inkomen te behouden.

Spijtoptanten onder de chauffeurs doen het uiteindelijke werknemersbestand van Zutrans groeien tot 180. Peter Johan Ugen, gepokt en gemazeld in het transport, komt aan het roer te staan.

Platte organisatie

Kerncijfers waarop het huidige Zutrans-gebouw is verankerd, spreken voor zichzelf. Jaaromzet:

waar het op staat. Hij verlangt veel van je, maar als je hem nodig hebt, is hij er ook."

Regio's

Door de bank genomen hebben de chauffeurs niet elke dag contact

Onze opdracht is vervoeren, zo efficiënt mogelijk

met hun baas. Daarvoor heeft Ugen het werkgebied verdeeld in zes regio's, die aangestuurd worden door regiomanagers. In het West-Nederlandse Woerden zetelt Zutrans op het terrein van Mona's distributiecentrum. Andere thuishavens heeft Zutrans gevonden op de bedrijfstreinen van de Melkunie-bedrijven in Heiloo, Rotterdam, Maasdam, Hilversum en Eindhoven.

Ben van den Bergen coördineert en regelt Zutrans-zaken voor de regio Rotterdam en voor de distributie vanuit het te sluiten bedrijf in Wassenaar. Naar zijn zeggen is regiomanager een taak die je 24 uur per dag in de benen houdt. "Wij moeten onze taak goed uitvoeren. Afspraken die Melkunie en Mona maken met hun klanten, zijn heilig voor ons. Het plannen van de ritten en de belading van de auto's gebeurt door Melkunie en Mona zelf. Wij plannen voor dat transport de vrachtauto's en de chauffeurs."

Meer efficiency

In de praktijk blijkt het allemaal niet zo eenvoudig. Files, pech, weersomstandigheden, wachttijden zijn obstakels waar geen planner tegenop kan. "Een vertraging in de ochtenduren achtervolgt je de hele dag. Soms kun je een extra auto inzetten, maar dat gaat weer

ten koste van de efficiency." En op het gebied van efficiency wil Zutrans steeds betere resultaten behalen.

"Mogelijkheden daartoe zijn er legio", zegt Ugen. Hij noemt voorbeelden. Naast het vervoer van Mona- en Melkunie-producten andere klanten werven. "Je hoeft dan minder halfvol te rijden. Er zijn voldoende producenten in Nederland die hun producten dagelijks aan de klant willen aanbieden, maar daarvoor geen logistieke mogelijkheden hebben." Dat die gedachte geen utopie is, bewijst Zutrans door nu al producten te vervoeren van enkele externe klanten. Op het gebied van koeltransport mag Zutrans zich inmiddels de grootste vervoerder van Nederland noemen.

Ritplanning en wagenbelading van de opdrachtgevers in eigen beheer nemen, is nog een wens van Ugen. Wat Mona betreft, krijgt hij misschien zijn zin. In overleg met de directie en de ondernemingsraad van Mona wordt momenteel onderzocht of het mogelijk is het plannen van de ritten en het laden en lossen op het bordje van Zutrans neer te leggen. "Wij willen naar meer logistieke dienstverlening toe. De proef bij Mona is een stap op de goede weg. Daarnaast blijven we zoeken naar nieuwe klanten."

Doorgaan

De drang naar méér is bij Ugen en de zijnen zeker versterkt door de toezegging van Campina Melkunie dat Zutrans op de ingeslagen weg

door kan gaan. Lange tijd was dat niet zeker. Bij de oprichting kreeg de dochteronderneming drie jaar de tijd om zich te bewijzen. Lukte dat niet, dan zou verzelfstandiging of uithuwelijken van dochterlief niet ondenkbaar zijn. De chauffeurs van Zutrans voelden zeker in de beginperiode, de hete adem van die voorwaarde voortdurend in de nek. Ugen niet. Hij is er de man niet naar om zich bang te laten maken. Ugen: "Zutrans moet zich ontwikkelen door klanten te werven buiten Campina Melkunie. Dat verbetert ons rendement. Je kunt dan met een wagen naar een adres voor meer

Op het gebied van koeltransport is Zutrans inmiddels de grootste van Nederland

opdrachtgevers." Ugen is blij met een andere ontwikkeling: de vernieuwing

van het wagenpark. "Campina Melkunie heeft al vrij snel met een investeringsprogramma voor nieuwe auto's ingestemd. Dat moest ook wel, want goed materieel is een voorwaarde voor succes." De zekerheid dat Zutrans op deze koers verder mag varen, heeft ook bij de medewerkers het geloof in de transportfirma versterkt. Chauffeur Pakelli. "Ik heb al bij verschillende transportfirma's gewerkt, maar Zutrans springt er als beste uit. De chauffeurs die eerder bij Campina Melkunie werkten, moeten nu meer uren draaien voor hun geld. Dat is waar. Maar nu we van Campina Melkunie de zekerheid hebben dat we door kunnen gaan, zie ik Zutrans voor de toekomst wel zitten."



Nieuwe order Zutrans

Zuiveltransporteur Zutrans heeft medio november 1999 een nieuwe order geplaatst voor een aantal koelinstallaties. De installaties die ter uitbreiding dienen zullen door Govers E.T. B.V. geleverd en opgebouwd gaan worden per januari 2000.

Het betreft hier zes bakwagens met GOVET GET 502 LV generator koelinstallaties, elf opleggers met type GOVET Europe 752 generator koelinstallaties. Verder zullen zes DAF 75 trekkers met 18 kVA generatoren uitgevoerd gaan worden t.b.v. Europe koelinstallaties.

Zutrans heeft reeds een groot aantal bakwagens met generator units met kopwand montage rond rijden, maar nu is gekozen voor units voor ondervloer montage. Deze keuze is gemaakt omdat Zutrans is overgegaan op lage carrosserieën.

Voor de City opleggers is weer gekozen voor de bekende Europe 752 generator koelinstallaties. Zutrans blijkt bij het distribueren van zuivelproducten optimaal te profiteren van het gemak van generator koelinstallaties. Denk bijvoorbeeld aan een lager brandstofverbruik en lagere onderhoudskosten t.o.v. conventionele diesel koelinstallaties.



Koelcarrosserieën voor Zutrans

✉ Doorsturen

📄 Afdrukken

LogistiekKrant

Verschenen in:	LogistiekKrant
Foto / illustratie:	Nee
Auteur:	Redactie
Publicatiedatum:	28 april 2000
Editie:	jaargang 13, nummer 7
Paginnummer:	20

Eindhoven - De carrosseriefabriek van Lamboo Tielemans heeft zeven koelcarrosserieën met koelmachines en laadklep afgeleverd bij Zutrans (Campina-Melkunie). De carrosserieën zijn opgebouwd op een Scania-chassis. De automatische, pneumatische roldeur blijft niet lang open zodat de laadruimte gekoeld blijft.

De levering van de zeven carrosserieën is een deel van een opdracht die verder nog bestaat uit elf citytrailers met koelopbouw.

Het loopt op rolletjes bij Sjoerd van den Berg

“Geen eenvoudige klus voor Sjoerd van den Berg want de Scania's, Daf's, Volvo's, Mercedesen en sinds kort ook Iveco's zijn gemiddeld rond de zeven jaar oud. Van den Berg: "Het landelijk gemiddelde van het vrachtwagenpark ligt op 4,5 jaar, wij zitten dus iets aan de hoge kant."

In overleg met de drie regiomanagers stelt Van den Berg voor elke vrachtwagen, trekker en oplegger een jaarlijks onderhoudsschema op. Een kostenplaatje van om en nabij vier miljoen gulden (ruim 1,8 miljoen euro) per jaar. "Nieuwe vrachtwagens hebben gelukkig steeds minder onderhoudsbeurten nodig. Dat is gunstig voor onze beurs."

Budgetten

Afhankelijk van het type auto en te rijden kilometers gaan alle transportmiddelen van Zutrans jaarlijks maximaal drie keer en minimaal een keer, de brug op. Bij onverwachte forse reparaties beslist Van den Berg of die uitgevoerd worden. "Als bij een oudere vrachtauto de koppeling stuk gaat, praat je vlug over 7.000 gulden (317 euro) aan kosten. Dan spelen boekwaarde en afschrijving een rol en is het wellicht beter de auto te vervangen." Maar dan loopt Van den Berg tegen het investeringsbudget op, dat liefst niet overschreden mag worden. Dit jaar bijvoorbeeld is hij gehouden aan een budget van 3,8 miljoen gulden (ruim 1,7 miljoen euro). Zutrans spendeert dat bedrag aan de aanschaf van 23 trekkers en of opleggers. Als het om investeringen gaat heeft Van den Berg een uitgebreid

Persoonlijk

Vrije tijd: computer en alles wat met auto's te maken heeft
Echtgenote: Lida
Vakantie: Engeland
Lievelingseten: spare ribs

Sjoerd van den Berg, 48 jaar jong, is wagenparkbeheerder bij Campina's transportdochter Zutrans in Woerden (midden-Nederland). Het is zijn taak om de 144 trekkers en bakwagens en 146 opleggers en aanhangwagens van Zutrans, dagelijks in goede conditie en veilige staat de weg op te sturen.



"Een nette frisse uitstraling", zo typeert Sjoerd van den Berg, wagenparkbeheerder bij Zutrans het nieuwe Campina-logo op de vrachtwagens en opleggers. "Een reden temeer om het wagenpark goed in orde te houden."

FOTO: DIJKSTRA

netwerk opgebouwd met fabrikanten en dealers. Maar ook de achttien jaar chauffeurservaring bij Campina en de tien jaar praktijk in zijn vak van automonteur, komen hem goed van pas.

Netwerk

Zaken die een rol spelen bij investeringen zijn weer de regio waar de auto wordt ingezet, periodiek onderhoud, het aantal PK's en het aantal te rijden kilometers. "In een regio waar weinig Mercedesgarages zijn gevestigd is het logisch

dat ik daar geen Mercedes inzet." Gedane aankopen worden jaarlijks door Van den Berg samen met de leveranciers geëvalueerd. Werkomstandigheden voor de chauffeurs, veelal geregeld in de ARBO-wet, spelen daarbij ook rol. "Vorig jaar maakten de chauffeurs mij er op attent dat de afrolbeveiliging voor rolcontainers op de laadklep te dicht tegen de kant aan zat, waardoor ze te weinig staanplaats overhielden. Net zo belangrijk is de in- en uitstapmogelijkheid van de auto en of er een veilige en com-

fortabele chauffeursstoel in zit." Doordat van den Berg ook voorzitter is van de ondernemingsraad bij Zutrans, hoort hij kwesties die betrekking hebben op het rollend materieel, uit de eerste hand.

Overdreven weinig vrouwen

Van de wagenparkbeheerder wordt ook verwacht dat hij de ontwikkelingen in de vervoerssector volgt en de wettelijke voorschriften kent. Zo moeten vrachtwagens vanaf 1 oktober van dit jaar voldoen aan de Euro-3 norm.

Zutrans Woerden

Zutrans is een dochteronderneming van Campina. Het bedrijf (zo'n 200 medewerkers, waarvan 180 chauffeurs) heeft 144 auto's voor koelvervoer, zoals van melk en toetjes.

In die norm is onder meer de roetuitstoot door diesel geregeld. Alhoewel de dagelijkse aansturing van de 180 chauffeurs, onder wie vier vrouwen, (overdreven weinig, zegt Van den Berg) niet tot zijn taak behoort, geven hem de cijfers over brandstofverbruik of reparaties inzicht over hoe de Zutransbemanning met de wagens omgaat. "Daar heb ik weinig klachten over, ik trek pas aan de bel als brandstofverbruik of reparatiekosten uit de pas lopen. Ik erger me meer aan het te zwaar beladen van de auto's. De overheid controleert daar streng op. Op twaalf Nederlandse snelwegen (het worden er dertig, red.) zijn weegbruggen in het asfalt aangebracht. Die registreren het totale gewicht, maar ook de belasting per as. Is die te hoog dan regent het boetes. Maar het gaat ook om de veiligheid van de chauffeurs en andere weggebruikers. Een klapband of een asbreuk kan vreselijke gevolgen hebben." Sjoerd van den Berg ziet het als zijn taak om een bijdrage te leveren aan de resultaten van Zutrans. Van den Berg: "Daarvoor is een optimaal functionerend wagenpark een eerste vereiste. Het beperken van de kosten en investeringsvoordelen behalen, zijn voor mij de stimulans in het werk."

In de rubriek meepraten doen ondernemingsraadsleden hun zegje over de medezeggenschap bij Campina. Sjoerd van de Berg, werkzaam bij Zutrans bv en voorzitter van de ondernemingsraad, geeft zijn mening over het onderbrengen van Campina's transportdochter bij Campina Nederland.

Als het efficiënter kan, moet je het niet laten

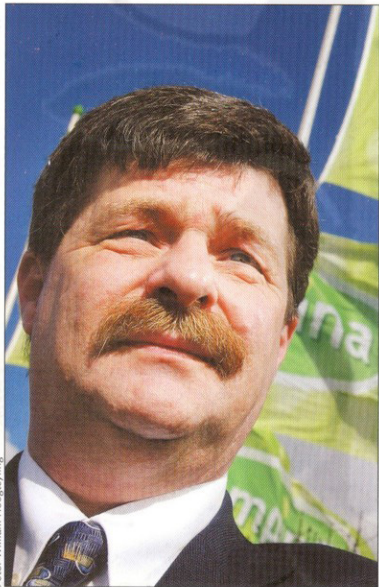


Foto: William Hoogteyling

Waarom wordt Zutrans bv nu ondergebracht bij Campina Nederland?

"Omdat Campina van mening is dat het efficiencyvoordelen biedt. Zutrans gaat straks de gehele ritten- en transportplanning voor Campina Nederland doen. Ook het nu al uitbesteedde transport zal voortaan door Zutrans worden uitbesteed. We denken vooral in het vervoer naar distributiecentra en in het intratransport efficiencyvoordelen te halen."

Wat vinden de medewerkers van Zutrans ervan?

"Die reageren positief. De werkgelegenheid wordt er een stuk zekerder door. In de overeenkomst staat dat er plaats blijft voor 140 chauffeurs. Alleen in geval dat chauffeurs in een WAO-situatie terechtkomen of vroegt uittreden, worden die niet vervangen. In alle andere gevallen mogen we nieuwe mensen aannemen. Dus er is geen sprake van een sterfhuisconstructie zoals ik hoorde fluisteren. Het is wel zo dat er nu nog medewerkers van zowel Campina Nederland als van Zutrans de regiokantoren

bemannen. Dat wordt anders en kan enkele arbeidsplaatsen kosten."

Tot voor deze beslissing regelde Campina Nederland toch de ritten- en transportplanning?

Ja, maar als het efficiënter kan, moet je dat niet laten. En die efficiencyvoordelen moeten weer uitmonden in lagere transportkosten voor Campina Nederland."

Zijn er nog voorwaarden verbonden aan deze overgang?

"Uiteraard. Campina verwacht van ons dat we marktconform blijven presteren. Ook het serviceniveau moet minimaal hetzelfde blijven. Maar dat geldt toch voor iedere onderneming?"

Zutrans over tien jaar?

"Weet jij het? Ik denk wel dat we ervaring en kennis genoeg in huis hebben om in de toekomst meer logistieke werkzaamheden voor Campina te gaan doen. Wij staan daar in elk geval voor open."

14/01-2002

Zutrans Rotterdam

Van : A. van Middelkoop

Aan : J. Vethman, H. Euwema, G. Korevaar en R. Sonneveld

C.C.: de IVECO rijders van Heiloo, Woerden , Rotterdam en Maasdam

Inmiddels zijn de IVECO City en DC trekkers afgeleverd op alle Zutrans vestigingen.

Nadat de chauffeurs een paar weken hebben kunnen wennen aan deze mooie truck, willen de technische mensen van IVECO Nederland onze chauffeurs een uitgebreide instructie geven over het gebruik van de diverse type IVECO's.

Deze instructie zal plaats vinden in Rotterdam.

Ook de chauffeurs van Heiloo, Woerden en Maasdam worden hierbij betrokken.

De instructie middagen vinden plaats op woensdagmiddag 16 en ~~28~~ januari 2002 in de vergaderzaal van Campina Rotterdam.

Aanvang van de instructie is om 13.00 uur en zal de hele middag in beslag nemen.

Het eerste gedeelte van ongeveer 1.30 uur is theorie en daarna wordt er met een instructeur gereden.

Gezien dat er een aantal chauffeurs uit andere vestigingen komen, kunnen deze misschien hun truck meenemen naar Rotterdam.

Graag hoor ik van jullie wanneer de chauffeurs komen voor de instructie middag



Zutrans Maasdam Rotterdam

Van A. van Middelkoop

maandag 25 maart 2002

Aan alle medewerkers van Zutrans

As dinsdag 2 april 2002 begint mijn opvolger Rob Timmermans.

Na vele jaren te hebben gewerkt bij Mona Woerden, Campina Rotterdam en Campina Hilversum gaat Rob Timmermans beginnen bij Zutrans als regiomanager van Maasdam / Rotterdam.

Hij zal zijn inwerk periode beginnen bij Zutrans Rotterdam en begin mei begint zijn inwerk periode in Maasdam.

Vanaf 1 juni 2002 zal Rob Timmermans beide regio's gaan leiden.

Kort na 2 april start hij met een kennismakings ronde met de medewerkers van Rotterdam, ditzelfde zal ook in Maasdam gebeuren.

Ik neem aan dat jullie Rob Timmermans zullen helpen tijdens zijn inwerk periode zodat hij zich snel gaat thuis voelen bij Zutrans.

Rob op mij kan je rekenen, ik wens je heel veel succes als regiomanager van Maasdam en Rotterdam



Campina

4353

zutrans

zutrans

zutrans

4227

zutrans

Officiële overdracht van nieuwe Europe/Legend voor Zutrans/Campina

Stiller dan stil, maar dat moet dan ook in een rustieke omgeving bij Chaam. Govers E.T.B.V. ontwikkelde een nieuwe stille elektrisch aangedreven koelmachine voor Zutrans, de huustransporteur van zuivelbedrijf Campina. Het koelaggregaat is platter dan zijn voorganger, en is met 57 decibel ook stiller. Hiermede voldoet deze koelmachine aan de strengste Fieknormen voor nachtdistributie.

In tegenstelling tot de concurrenten van Govers E.T., die een dieselaangedreven koelunit hebben, kiest Govers bewust voor de generator/elektrische aandrijving. Volgens directeur transportkoeling Peter Verharen, biedt een generator/elektrisch aangedreven koelmachine grofweg drie voordelen. "Ze zijn stiller dan diesel aangedreven apparaten, je bespaart op de brandstof en ze zijn minder onderhoudsgevoelig." Daarnaast is de koeling volgens Verharen niet duurder. "Op grotere aantallen zelfs beduidend goedkoper." Dat Zutrans, transporteur voor Campina, meedeed aan een test met de elektrisch aangedreven transportkoeling is niet vreemd. Zutrans heeft op dit moment ruim honderd vrachtwagens rondrijden met een GOVET koeling. "Beide partijen hebben elkaar ook nodig", vertelt Verharen. "Wij hebben zo de kans om onze producten in de praktijk te testen en Zutrans heeft zo direct door of ze moet investeren in de koelapparatuur die wij produceren."

Zo staat er nog een nieuwe ontwikkeling op stapel. Dit product dat een aanvulling is op onze generatorkoeling zal begin volgend jaar aan Logstiek Nederland worden gepresenteerd in samenwerking met de

Technische Universiteit Eindhoven en het ATC (Automotive Technology Centre). Een aantal praktijktesten die tijdens de hete zomermaanden hebben plaatsgevonden, zijn in ieder geval erg veelbelovend te noemen.

Deze ontwikkeling draagt de naam CS-PTO (Constant Speed Power Take Off) en draagt er zorg voor dat onafhankelijk van het motortoerental van de vrachtwagen het koelvermogen continu op 100% blijft.

Zutrans nam onlangs de eerste van vijf trucks in gebruik met de nieuwe 'Europe Legend' trailerkoelunit. De unit is er in twee uitvoeringen, die 754 en de 1004. Type 754 heeft een koelvermogen van 12.500 Watt. De 1004 is er voor trailers tot een

lengte van 13,60 meter, met een koelvermogen van 15.000 Watt. Verharen: "Naast het minimale geluid is de besparing op brandstof een van de belangrijkste voordelen van deze koelunit. Per jaar valt toch twee- tot drieduizend euro te besparen."

Bedenk daarbij dat je maar één kleine servicebeurt per jaar nodig hebt, in plaats van twee à drie normale servicebeurten bij gebruik van een dieselunit. "Tevens is het uiterlijk van de nieuwe trailerunit veranderd. Het heeft een moderne gestroomlijnde kapconstructie gekregen. Sjoerd van den Berg, wagenparkeerder van Zutrans, zegt graag mee te werken aan het testen van de nieuwe producten van Govers E.T.B.V. "We zullen de vijf trucks met nieuwe koelunits gaan inzetten als cityoplegger voor lijndistributie", aldus Van den Berg.

De samenwerking is voor beide partijen belangrijk. "Doordat beide bedrijven goed op elkaar zijn ingespeeld zal het niet snel gebeuren dat een trekker en een oplegger niet compatibel zijn. Verharen: "Stel je voor dat je een nieuwe koeling zouden willen proberen, maar die niet aan te sluiten is op een bestaande trekker. Dan ben je voor niets aan het werk geweest. Dat zal ons niet overkomen."

Govers E.T.B.V. ontwikkelt, ontwerpt, fabriceert en produceert de koelunits in eigen huis. Het onderhoud en de 24-uurs service wordt volledig zelf uitgevoerd of door erkende dealers in het land.

Voor verdere info:
Peter Verharen
Directeur Transportkoeling

Foto van bijeenkomst Zutrans/Regio managers dd. 24 sept. 2003



Foto: Zjerveld



Nieuwe regels dwingen tot innovatie

Januari 2004

PIEK algemeen / Stand van zaken projecten

PIEK in 2004

In 2004 wordt het Meerjarenprogramma PIEK vervolgd met de nadruk op communicatie.

Er staat bijvoorbeeld een voorlichtingsproject met de Kamers van Koophandel in de planning.

Ierland heeft in het kader van 'stil' laden en lossen grote belangstelling getoond voor de PIEK producten. Er is derhalve intensief contact met Ierland.

Koeling Govers gepresenteerd

Op 21 januari j.l. is de koeling van de firma Govers aan het publiek gepresenteerd op de Technische Universiteit te Eindhoven.

Deze koeling is revolutionair door de toepassing van een Continue Variabele Transmissie (CVT) voor de aandrijving. Met een geluidsprestatie van 57 dB(A) is deze koeling uitermate 'stil'. Door de CVT is de koeling bovendien ook nog zuiniger in brandstofverbruik.

De afgelopen maanden is de koeling in de praktijk getest door transportbedrijf Zutrans. Deze firma verzorgt het transport van producten van Campina. De test is verlopen zonder storingen.

Naast Zutrans/Campina is er inmiddels belangstelling voor de CVT-koeling vanuit Bakker Logistiek en Den Hertog.

Extra as op gebruikte opleggers Zutrans

Auteur: Ferdi den Bakker

Geplaatst: 13 feb 2006

Zutrans, de huisvervoerder en logistiek dienstverlener van Campina, heeft al ruim dertig trailers voorzien van een derde as op de trailer. Het plaatsen van een derde as op de trailers die Zutrans in gebruik heeft, bleek goedkoper te zijn dan de aanschaf van nieuwe trailers.



De beslissing om met drie, in plaats van twee assen, te gaan rondrijden is ook ingegeven door de wetgeving. Met een derde as is het makkelijker voorkomen dat aslasten worden overschreden. De ombouw is verzorgd door Estepe en het bedrijf is in staat om drie trailers per week te voorzien van een extra as.

memo



Aan : Alle Chauffeurs in dienst van - of ingeleend door Zutrans
Van : P.J.Ugen
Datum : 3 augustus 2006
Onze Ref. : Pz.6.124.PJU.JK
Betreft : Nieuwe regeling Tachograafschijf en verkeersboetes
C.c. : Regiomanagers, Planners, Uitzendorganisaties.

Dit memo is bestemd voor alle Zutrans-chauffeurs, inleenchauffeurs en kantoormedewerkers die incidenteel invallen als chauffeur.

U dient dit aandachtig te lezen en te handelen zoals aangegeven.

Tachograafschijven

Vanuit de overheid is een nieuwe regeling ingevoerd ten aanzien van dit onderwerp. Per direct dient u tijdens uw rit alle tachograafschijven bij u te hebben van:

- De dag zelf
- De voorliggende dagen in dezelfde week
- De schijven van alle 15 kalenderdagen voorafgaand aan de eerste werkdag van de lopende week.

Verder is de procedure net als nu; de schijven van voor de genoemde 15 dagen levert u in bij uw planner.

Verkeersboetes

In de pers zijn nogal wat berichten verschenen over verkeersboetes voor overschrijding van de wettelijke maximumsnelheid met minder dan 10 kilometer per uur.

Wij willen u bij deze er nogmaals op wijzen dat u zich aan de geldende maximumsnelheden moet houden. Als u dit niet doet en dit levert een boete op dan zal deze boete, zoals sinds jaar en dag de regel is, op u verhaald worden.

Met vriendelijke groet,

P.J.Ugen
Directeur Zutrans

Woerden, 01 maart 2007

Betr: pauzes
Onze ref.: Pz.7.013.1.RvdB/JK

Geachte chauffeurs,

Uit onderzoek is gebleken dat op zeer regelmatige basis (in sommige gevallen zelfs structureel) tijdens een werkdag geen pauzes worden genomen danwel geschreven.

Dit is in overtreding met de wet en kan derhalve niet getolereerd worden.

Iedere chauffeur is verplicht tijdens een werkdag tenminste een half uur pauze te nemen en deze te noteren op de dagstaat alsmede op de schijf.

Het spreekt voor zich dat deze rustpauze ongeveer halverwege de werkdag genomen dient te worden.

Met ingang van 1 maart wordt iedereen geacht hieraan te voldoen .

De planning heeft van mij de opdracht dit halve uur in mindering te brengen op iedere dagstaat voor wie dit van toepassing is.

Tevens adviseer ik een extra pauze te nemen indien de werkdag langer dan 10 uur bedraagt. Ik reken op uw medewerking in deze.

m.vr.gr.
R.M. van den Berg
Directeur Zutrans



Aan: DC – intra chauffeurs
Van: Zutrans Eindhoven
Betreft: Laad en los procedure Campina Eindhoven

Heren chauffeurs,

Vanaf Maandag 05 Maart 2007 wordt er bij Campina Eindhoven met laden en lossen volgens een nieuwe procedure gewerkt, die ook strikt nageleefd dient te worden.

Bij aankomst om te laden of lossen dient u zich te melden.

Dit doet u door toestel 735 te bellen.
U wordt dan gelijk geholpen.

Bij de telefoons hangt ook een instructie.

In uiterste noodzaak, als bovenstaande niet werkt, kunt u bij het koelcel kantoor middels een grote knop een zwaailamp inschakelen, waarna er iemand bij u komt om u verder te helpen.

Woerden, 28 maart 2007

Betreft : 48- of 55 urige werkweek
Onze ref. : Pz.7.018.1.JvG/JK

Geachte heer Klingenberg,

Het Ministerie van Verkeer en Waterstaat heeft bekend gemaakt dat in Staatsblad 10 van 11 januari de invoering van de 48-urige werkweek wordt afgekondigd. De ingangsdatum werd een dag later, op 12 januari 2007 gesteld. Chauffeurs mogen vanaf die datum, gemeten over een periode van 6 maanden, gemiddeld maximaal 48 uur arbeid verrichten. In een enkele week bedraagt de maximale arbeidstijd 60 uur.

In Nederland geldt een overgangperiode van 3½ jaar waarin chauffeurs gemiddeld maximaal 55 uur per week arbeid mogen verrichten. Voorwaarde hiervoor is dat de chauffeur hiermee instemt en dat de werkgever een register bijhoudt van chauffeurs die ingestemd hebben.

Binnenkort wordt u benaderd door uw Regiomanager met de vraag of u instemt met een gemiddeld meer dan 8 en maximaal 15 overuren. Is dat het geval dan dient u daarvoor uw handtekening te plaatsen in het register; is dat niet het geval dan wordt uw naam in het register doorgehaald. Uiteraard kunt u in de toekomst op uw besluit terugkomen.

Voor alle duidelijkheid:

Wij voldoen met dit register aan wettelijke eisen maar u kunt er geen rechten aan ontleen in die zin dat u:

- als u niet instemt toch incidenteel meer dan 48 uur kunt worden ingezet omdat het gaat over de gemiddelde arbeidstijd gemeten over een periode van 6 maanden.
- als u wel instemt niet per definitie aanspraak kunt maken op het gemiddelde maximum van 55 uur per week.

Met vriendelijke groet,
Zutrans b.v.

J. van Gils
Hoofd Personeelszaken.

Campina wil af van transportdivisie

Nieuwsbrief RSS

Gepubliceerd op 06 april 2007 10:15

Zuivelconcern Campina gaat zijn vervoersdivisie Zutrans verkopen. Volgens het bedrijf behoort de afdeling die verantwoordelijk is voor het transport tussen de klanten en fabrieken van Campina niet tot de kernactiviteiten.



De onderneming zou al vergevorderde

plannen hebben de divisie met 120 medewerkers en 80 tot 90 combinaties te verkopen. Er zouden zich al vier potentiële kopers hebben gemeld. De deal zou volgens betrokkenen nog voor het einde van dit jaar worden afgerond. Voor de zestien Zutrans-werknemers in Heiloo heeft de verkoop geen gevolgen, aldus een voorlichtster van [Campina](#).

Bron: [Noordhollands Dagblad](#)



Vrachtwagen gestolen vanaf De Veken

2007-03-05: OPMEER - Zaterdag deed de eigenaar van een vrachtwagen aangifte van diefstal van het voertuig. Het gaat om een trekker (van een combinatie trekker met oplegger). De trekker stond geparkeerd op een bedrijventerrein aan De Veken. Het gaat om een vrachtwagen van het merk DAF, type TE25HS. Het voertuig is wit van kleur en voert het kenteken VN-40-PZ. Op het voertuig staat met kapitale letters de naam "ZUTRANS". Op de zijkant van de auto staat het nummer 4337.

[Nieuws](#) | [Banen](#) | [Auto's](#) | [Woningen](#) | [Vakantie](#) | [Voordeelbezorger](#) | [Rubrieksadvertenties](#) | [Sne](#)

[Stad & Streek](#) | [Binnenland](#) | [Buitenland](#) | [Sport](#) | [Economie](#) | [Cultuur, Uit en Media](#) | [Opinieplein](#)

[Voorpagina](#)

[Verkiezingen Amerika](#)

[Stad & Streek](#) > [Enkhuizen&West-Friesland](#) | [Schagen e.o.](#) | [Den Helder e.o.](#) | [Kennemerland](#) | [Waterland](#) | [Zaanstreek](#) | [Alkmaar e.o.](#)

Campina wil af van transportdivisie

Gepubliceerd op 04 juni 2007, 16:19

Laatst bijgewerkt op 04 juni 2007, 21:51

HEILOO - Zuivelconcern Campina gaat zijn vervoersdivisie Zutrans verkopen. Volgens het bedrijf behoort de afdeling die verantwoordelijk is voor het transport tussen de klanten en fabrieken van Campina niet tot de kernactiviteiten.

De onderneming zou al vergevorderde plannen hebben de divisie met 120 medewerkers en 80 tot 90 combines te verkopen. De deal zou volgens betrokkenen nog voor het einde van dit jaar worden afgerond. Voor de zestien Zutrans-werknemers in Heiloo heeft de verkoop geen gevolgen, aldus een voorlichtster van Campina.



het zit in onze natuur



[Home](#) › [Nieuws](#) › [Persberichten](#) › [Campina draagt transport dagverse zuivel over aan Post-Kogeko](#)

[Home](#)[Over ons](#)[Producten](#)[Gezond](#)[Duurzaam](#)[Fun](#)[Werken](#)

Nieuws:

[► Persberichten](#)[Persberichtenarchief](#)[Nieuwsberichten](#)[Nieuwsarchief](#)[Perscontacten](#)[E-mail nieuwsservice](#)[Nuttige links](#)[Fotoreportage](#)[Download
bibliotheek](#)[RSS-feeds](#)

Campina draagt transport dagverse zuivel over aan Post-Kogeko

Transportbedrijf Post-Kogeko in Maasdijk (Nederland) heeft per 4 mei 2008 de activiteiten en de medewerkers overgenomen van Zutrans, het transportbedrijf van de zuivelonderneming Campina. Post-Kogeko gaat voor Campina alle transporten van dagverse en koelverse consumptiemelkproducten in Nederland verzorgen.

Zutrans heeft een omzet van 35 miljoen euro. Het bedrijf heeft kantoren en materieel gestationeerd in Rotterdam, Eindhoven, Woerden, Lelystad en Heiloo. De onderneming telt honderd trekkende eenheden. Voor zover de chauffeurs in dienst zijn bij Zutrans, krijgen ze een arbeidscontract bij Post-Kogeko.

HOME

DOSSIERS

- FINANCIËEL

- INFRASTRUCTUUR

- SOCIAAL & VEILIGHEID

- WETGEVING & MILIEU

- TECHNIEK

- TRENDS EN NOVITEITEN

- PRODUCTINFORMATIE

- IAA 2008

VRAAG DE REDACTIE

EVENEMENTENAGENDA



Campina draagt transport over aan Post-Kogeko

07-05-2008 11:26

Transportbedrijf Post-Kogeko gaat voor Campina alle transporten van dagverse en koelverse consumptiemelkproducten in Nederland verzorgen.

Het bedrijf heeft per 4 mei de activiteiten en medewerkers van Zutrans overgenomen.

Zutrans, het transportbedrijf van de zuivelonderneming Campina, heeft een omzet van 35 miljoen euro. Per week worden ongeveer twintig miljoen liter melk en melkproducten in elfduizend leveringen getransporteerd. Met de overdracht van de activiteiten in het transport is voor Campina een einde gekomen aan het eigen vervoer van deze producten. De zuivelonderneming heeft voor Post-Kogeko gekozen op basis van hun bestaande netwerk, professionaliteit, kennis van Campina en ervaring op het gebied van dergelijke producten.

[Dit bericht doorsturen](#)

[Reageren](#)

Even geduld AUB


En daar bleef het bij, het vastleggen van een domeinnaam.
Helaas is er nooit een volwaardige Zutrans site gekomen.

Gr, Hans.


Personeelsvereniging Zutrans Eindhoven • Eindhoven

Personeelsvereniging Zutrans Eindhoven EINDHOVEN

KvK informatie handelsregister : [17105524.0000](#)


 Personeelsvereniging Zutrans Eindhoven

HANDELSNAAM

 Personeelsvereniging Zutrans Eindhoven

OFFICIELE NAAM




 Dirk Boutsiaan 2 | 5613 LH | EINDHOVEN

Noord-Brabant |



Studietraject voor jonge chauffeurs

Zutrans, de transportdochter van Campina Melkunie in Nederland, is met uitzendorganisatie Start in gesprek over het in gang zetten van een studietraject voor jonge mensen die chauffeur willen worden. Het traject houdt in dat de chauffeurs in spé eerst een jaar gaan werken in bijvoorbeeld de koelcel bij Mona en tevens in dat jaar (kosteloos) het chauffeursdiploma halen. Zutrans controller Koers: "Het traject kent twee voordelen. Door het aantrekken van jonge chauffeurs verlaag je de leeftijd van je werknemersbestand en je bent er bijna zeker van dat door het jaar praktijk de nieuwe chauffeurs heel goed weten voor welk bedrijf ze werken en welke producten ze gaan vervoeren."





Klanten van Groot RMO Techniek



De wortels van Campina liggen hier. En Nederland is een zuiveland bij uitstek. Daarom is Nederland van groot belang voor de internationale zuivelonderneming Campina. En Campina is van belang voor Nederland, als belangrijke zuivelleverancier én met haar productiebedrijven, kantoren en innovatiecentra. En met haar melkveehouders natuurlijk.

www.campina.nl



Zutrans B.V. uit Woerden is een dochterbedrijf van Campina dat o.a. zorgdraagt voor transport van al die lekkere toetjes naar de supermarkt. Omdat ze te maken hebben met dagverse producten met een beperkte houdbaarheidsdatum betekent dit een continue transportproces met behulp van gekoelde wagens.