

H. Klingenberg

L.S.,

Woerden, 23 januari 2007

Op 25 november 2006 heeft u in meerderheid ingestemd met het voorstel van Campina om de activiteiten van Zutrans onder te brengen bij derden onder de voorwaarde dat medewerkers in principe overgaan, tenzij de medewerker niet wil, waarbij detachering plaatsvindt bij de overnemende partij. Ook is afgesproken dat partijen betrokken blijven bij het proces.

Sinds 25 november jl. is een projectgroep bezig met de volgende activiteiten:

- De wijze van uitbesteden en de ontkoppelpunten met name voor de logistieke activiteiten en de planfunctie. Dus welke activiteiten zullen naast het rijden worden uitbested.
- Het verzamelen van alle informatie over Zutrans zoals tarieven en verplichtingen.
- Inventariseren van belangstellende vervoerders en logistieke dienstverleners.

De projectgroep verwacht deze activiteiten eind februari/maart af te ronden waarna een besluit kan worden voorbereid dat daarna in een adviesaanvraag kan worden vertaald.

Dat betekent dat ondanks mogelijke geruchten geen besluiten zijn genomen en de projectgroep verwacht dat het gehele traject afgerond kan worden medio september.

Op 14 februari hebben partijen opnieuw overleg over de voortgang. Dan zal ook worden besloten of in maart regiobijeenkomsten voor de medewerkers kunnen worden gepland.

Campina heeft inmiddels besloten m.i.v. 1 februari a.s. Richard van den Berg te benoemen tot Directeur Zutrans, als opvolger van Eimert van Bommel. Richard is Projectleider van het project Veghel Force bij de Groep Industriële Producten en was daarvoor Bedrijfsleider van de afdeling wei producten bij dezelfde groep.

Op 14 februari zal de projectgroep haar bevindingen presenteren aan de COR, de OR en de vakbonden. Daarna zullen wij u informeren over de voortgang.

Met vriendelijke groet,



Februari 2007

Mededeling bestemd voor de medewerkers van Zutrans

In de nieuwsbrief van januari 2007 is aangegeven dat er op 14 februari 2007 een overleg tussen de Centrale Ondernemingsraad, de OR Zutrans, de vakorganisaties (FNV/CNV) en het management van Campina zou plaatsvinden ten aanzien van de voortgang van de activiteiten van de Projectgroep. Dit overleg heeft vorige week plaatsgevonden.

Om u over de voortgang van het proces te informeren, hebben wij op onderstaande data regiobijeenkomsten georganiseerd. Wij nodigen u graag uit om één van deze bijeenkomst bij te wonen.

Programma:

- 1) Ontvangst
- 2) Presentatie door Anton Ooyen (Campina)
 - Stand van zaken activiteiten Projectgroep
 - Vervolg stappen
- 3) Gelegenheid tot het stellen van vragen/discussie

Aansluitend aan de presentatie van Campina willen de vakbonden van de gelegenheid gebruik maken om uitsluitend met hun leden te overleggen over de situatie.

<i>Regio</i>	<i>Datum</i>	<i>Aanvang</i>
Woerden	Maandag 5 maart 2007	16:00 uur
Eindhoven	Maandag 12 maart 2007	17:00 uur
Rotterdam	Dinsdag 13 maart 2007	15:30 uur
Heiloo / Lelystad	Woensdag 14 maart 2007	18:30 uur

Wij zien u graag op één van de regiobijeenkomsten. De bijeenkomst duurt ongeveer 2½ uur.

Met vriendelijke groet,



Hans de Graaf
Centrale Ondernemingsraad

Sjoerd van den Berg
OR Zutrans

Zwanny Naber
FNV Bondgenoten

Gerard Rutte
CNV BedrijvenBond

• Vragen

Het kan zijn dat u naar aanleiding van het nieuws vragen heeft of meer wilt weten over één van de aangesneden onderwerpen. Als dat het geval is, kunt u het beste contact opnemen met Carin Timmermans, ambtelijk secretaris van de Centrale Ondernemingsraad. U kunt haar bereiken via T 0418 – 571310 of mailen naar Carin.Timmermans@campina.com.

Aan: Alle medewerkers van Zutrans Rotterdam
Van: Hans Euwema - Regiomanager Rotterdam
Datum: Donderdag 08 maart '07
Betreft: Regiobijeenkomst dinsdag 13 maart '07

Regiobijeenkomst Zutrans Rotterdam.

De bijeenkomst van dinsdag 13 maart a.s. zal gehouden worden in:

Restaurant Au Marche
Industrieweg 46
3044 CC Rotterdam
Spaanse Polder

Inlopen vanaf 15.30 uur, het programma begint om 16.00 uur.

Vanaf 15.30 uur kunt u tevens terecht om voorafgaand aan de bijeenkomst iets te eten en te drinken.

Gezien de belangen voor ons allemaal gaan wij uit van uw aanwezigheid.

Aan de leden werkzaam bij Zutrans

Vervoer

T 0900 9690 (lokaal tarief)
F 030 66 30 000

www.fnvbondgenoten.nl

Datum
2 april 2007

Doorkiesnummer
030 26 37 195

Ons kenmerk
07-0583/zn/rm

Onderwerp
Verslag regiobijeenkomsten Zutrans maart
2007

Beste leden,

Inmiddels hebben we 4 bijeenkomsten gehad en we willen jullie graag op de hoogte brengen wat er allemaal besproken is.

Vooraf ook omdat we jullie inbreng willen gebruiken in de onderhandelingen/gesprekken met Campina.

Als eerste willen we even melden dat op 3 van de 4 bijeenkomsten niet-leden NIET aanwezig zijn geweest bij onze vakbondsbijeenkomst. Alleen in Heiloo hebben de leden, in meerderheid, besloten dat niet-leden nog één keer mee mochten praten. Vanaf nu zijn de vakbondsbijeenkomsten alleen voor leden (ook nieuwe)!

Vervolgens hebben we besproken dat **Andre Debisarun** bij de gesprekken met Campina aanwezig zal zijn, aan de zijde van FNV Bondgenoten, ter ondersteuning.

Op alle bijeenkomsten hebben wij jullie gevraagd om kenbaar te maken welke zakelijke en/of sociale afspraken er zijn op collectief en individueel niveau en welke werkomstandigheden voor jullie belangrijk zijn.

Hierna volgt in willekeurige volgorde de opsomming van de gemaakte opmerkingen.

- Wij kennen een ANW verzekering.
- In Heiloo word op zondag bijna nooit gewerkt.
- Chauffeurs die alleen op een bakwagen rijden.
- 40 uur werken in 4 dagen.
- Vaste vrije dag.
- Individuele afspraak over reiskosten.
- Collectieve km vergoeding(staffel in sociaal plan 1997?) meerdere regelingen.
- Telefoonkosten vergoeding.
- Door familie omstandigheden altijd om 17.30 thuis i.v.m. kinderopvang.

- Behoud van standplaats.
- Zelfde werk blijven doen.
- Zelfde roosters.
- Spaarloonregeling.
- Ziektekostenverzekering.
- Her/bijscholing.
- Sluiting van een campina vestiging dan vervangend werk in de regio.
- Aandacht voor functionele beperkingen.
- Spijt op tand regeling.
- Vertrek stimuleringsregeling.
- Geen verhuizingen.

Zoals u ziet betreft het een ruim scala aan individuele en collectieve regelingen en afspraken.

Wij hebben inmiddels het verzoek neergelegd bij Campina en Zutrans om een aanvang te maken met het bijwerken van de dossiers en om voor de onderhandelingen tot op individueel niveau inzichtelijk te maken, wie welke regeling achter zijn of haar naam heeft staan.

Wij zullen u van de ontwikkelingen op de hoogte houden.

Met vriendelijke groeten

Zwanny Naber
FNV Bondgenoten

Gerard Rutte
CNV Bedrijvenbond.



Postadres Postbus 9208, 3506 GE Utrecht

Aan: de leden van Zutrans

Vervoer

T 0900 9690 (lokaal tarief)
F 030 26 37 215

www.fnbondgenoten.nl

Datum
20 april 2007
Ons kenmerk
07-0722/zn/rr
Onderwerp
Voortgang Campina

Doorkiesnummer
030 26 37 195

Beste leden,

We willen jullie weer even op de hoogte brengen van de voortgang van de gesprekken met Campina, én...we hebben een paar vragen voor jullie!

Als eerste even hoe het gaat, wat de stand van zaken is:

We hebben nu een paar gesprekken met Campina gehad. Ieder gesprek hebben we voor- en nabesproken met het klankbordgroepje (jullie collega's zoals besproken op de regiobijeenkomsten)

Welk bedrijf in aanmerking komt om jullie "over te nemen" is nog niet duidelijk. Campina is hier nog volop mee bezig. Wel is het zo dat wij met Campina afgesproken hebben, dat de Bonden mee beslissen over welk bedrijf het NIET wordt! Als wij een bedrijf NIET geschikt vinden als een goede werkgever voor jullie in beroepsgoederenvervoer, wordt die het ook niet!

Verder zijn we dus nog niet klaar met Campina met het onderhandelen over de sociale paragraaf. Bijvoorbeeld de stimuleringspremie; daar zijn we nog volop mee bezig. Wel kunnen we zeggen dat tot nu toe de gesprekken in goede sfeer afspeelden! Concrete afspraken hebben we hierover nog niet afgesproken.

We vinden het prettig om met jullie collega's het één en ander te kunnen voorbespreken. Dit bevordert het gesprek met Campina, omdat we zo beter kunnen inschatten wat wel en niet acceptabel is door jullie. Mochten jullie nog opmerkingen vragen hebben dan kan je bij hun terecht maar...onze vraag naar jullie is om hen niet het hemd van het lijf te vragen; soms kunnen, en mogen ze gewoon even niets zeggen, omdat het nog niet uitonderhandeld is!

Als tweede hebben we 2 vragen aan jullie, om verder te kunnen in de gesprekken met Campina;

Zoals al gebleken in alle regiobijeenkomsten die er zijn geweest, zijn er uitzonderingen op de CAO, individuele regelingen, waar over gesproken moet worden met de nieuwe vervoerder / Campina. Bijvoorbeeld 4 daagse werkweek, niet op zondag rijden, niet 's nachts rijden, enzovoort. We hebben jullie gevraagd hier even bij stil staan.

Nu is de vraag; om dit per omgaande bij ons te melden, wat er voor een eventuele regeling/ uitzondering/ belemmering in functioneren, geldt voor jouw persoonlijk.

Dit gaan we dan inventariseren en tijdens de onderhandelingen met Campina bespreken, om te zorgen dat het ook bij de nieuwe werkgever kan gaan gelden!

Graag willen we weten wie gestart is als uitzendkracht en aansluitend een dienstverband heeft gekregen bij Campina/ Zutrans. Als dat zo is willen we graag weten: wie, wannéér en hoe lang.

Meldt dit dan even bij ons, dan kunnen we die uitzendjaren wellicht meenemen in berekeningen. Dit geldt dus alleen voor de mensen die als uitzendkracht hebben gewerkt, voordat ze een contract hebben gekregen! Meld je het niet, dan kunnen we het ook niet meenemen!

Op deze vragen willen we graag een antwoord uiterlijk 30 april, via mail of post!

Dit was het voor nu, zodra we meer informatie hebben, hoor je het!

Met vriendelijke groet,

Zwanny Naber
Bestuurder Vervoer
z.naber@bg.fnv.nl

Gerard Rutte
CNV Bedrijvenbond
g.rutte.cnv.net

Potentiële vervoerders

- Bakker Logistiek Groep
- Brink & Zn BV, St. van den
- Huybregts BV, Gebroeders
- Kop & Zn BV, A.
- Lekker v/d Laan Dekker / Incompany MS
- Lekkerland Nederland BV
- Loos BV, Simon
- Müller Transport BV / Dachser
- Post Kogeko
- Salvesen Nederland BV, Cristian
- Zandbergen's Transport BV
- Vlug & Zn. BV, G.
- Dailycool BV (Schot Alkmaar)
- Nagel GmbH & Co. KG, Kraftverkehr

Zutrans medewerkers,

Wat betreft de toekomst van Zutrans en haar medewerkers, is er nog heel veel onduidelijkheid.

Daarom willen wij onderling het een en ander bespreken met elkaar en voorleggen aan P. van Venrooij, en hem vragen uitleg te geven.

Wij willen dan ook bijeen komen op **Maandag 2 Juli** in de vergaderruimte naast de kantine in het hoofdgebouw om **16.00 uur.**

BIJEENKOMST ZUTRANS MEDWERKERS VESTIGING : ROTTERDAM / MAASDAM 2
JULI

WIJ STAAN OP SPRINGEN DOOR.....EMOTIONELE

BINDING.....

Aan : Zutrans medewerkers Rotterdam / Maasdam
Aanwezig : 13 chauffeurs
Afgemeld [werk/vakantie] : 5 chauffeurs
Aantal collega's : te laat iets kunnen regelen, om erbij te zijn
Notulist : collega [P van Venrooij]

--- Allereerst IEDEREEN WELKOM

--- P. van Venrooij was uitgenodigd, om enig uitleg te geven, zit ook in het klankbordgroep, om een zo goed mogelijk sociaal plan op tafel te kunnen krijgen, voor iedereen. [totaal 6 collega's zitten in het groepje]

--- Een paar weken geleden is een collega uit het klankbordgroepje gestapt, en SINDS vorige week is hiervoor in de plaats gekomen, S. vd Berg. Een volgende keer is hij er hopelijk bij.

--- Heel belangrijk, WIJ zijn al HEEL SNEL tot een eerste besluit gekomen.....

WIJ GAAN VOOR EENHEID IN ONZE GROEP ZUTRANS

MEDEWERKERS

--- Een van de chauffeurs geeft enig uitleg wat er speelt en hoe zij zich voelen. Wij zijn het spuugzat en weten dat de onderhandelingen nog bezig zijn, MAAR hebben er GEEN GEEN GEEN goed gevoel over. ---- Wij vinden het allemaal veel te mak gaan. Campina zegt wat ---- en wij reageren als een schoothondje. Wij hebben de indruk dat Campina zich rot te lachen omdat WIJ NIET reageren.

De mensen zijn zo mak als een lammetje. Maar wij vinden, dat wij recht hebben op MEER. Wij zijn emotioneel verbonden aan

Zuivel / Zutrans. Wij hebben Zutrans opgebouwd en ons altijd ingezet. Eerst de overgang in 1995 van Zuivel naar Beroepsgr. vervoer

en nu dit weer. Mensen uit Wassenaar hebben OOK het een en ander meegemaakt. Wij kunnen het OOK niet genoeg zeggen WIJ

gaan voor EENHEID in de groep. Het is van grootste belang, voor iedereen dat wij de handen in een moeten slaan en met zijn

allen achter elkaar moeten staan. Wij vinden ook dat wij uit een gezond bedrijf worden gezet en Campina wordt er beter van. Denk

aan het totale wagenpark, inclusief onderhoud en onze loonkosten, CAMPINA houdt HEEL VEEL geld over. Wij zijn te

EMOTIONEEL verbonden met het Zuivel / Zutrans verleden dat wij een ZEER GOEDE STIMULERINGSPREMIE willen hebben.

Wij houden CAMPINA aan zijn afspraken als wij GEEN GOEDE STIMULERINGSPREMIE ontvangen gaan wij GEDATACHEERD

VERDER MET BEHOUD van ----- CHAUFFEUR BLIJVEN, MELKRIJDEN EN OOK ONZE OVERUREN maken, hier gaan

WIJ voor.

--- Wij nemen aan, dat eventuele vervoerders zich komen voorstellen en dan hebben wij een lijst met vragen, zoals Campina / Zutrans-regels mee gaan naar de nieuwe vervoerder.

--- Verder zijn er nog steeds heel wat Zutrans - medewerkers die nog steeds niet de
PERSOONLIJKE INDIVIDUELE REGELINGEN/
AFSPRAKEN hebben doorgegeven. Dit kunnen zij doorgeven aan Bonden, Zutrans PZ of
Klankborders.

--- Wij hopen dat andere Zutrans - vestigingen ons voorbeeld zullen volgen. Bij ons is tot
uiting gekomen om meer van deze
bijeekomsten te gaan houden.

WIJ WILLEN ER NIET UIT.....
WIJ MOETEN ERUIT.....
WIJ GAAN ER NIET NIET NIET UIT, ALS ER VOOR ONS GEEN GOED SOCIAAL
PLAN LIGT.....

SAMEN STEKEN WIJ ONZE HANDEN INEEN

Zutrans vestiging Rotterdam / Maasdam, BEDANKTWIJ ZIJN ER.....

m
v
v
t
n

Aan onze leden en andere werknemers werkzaam bij ZUTRANS

Hoe staat het met de overgang van ZUTRANS naar een andere transportonderneming??

Beste mensen,

Het is hoog tijd dat we jullie bijpraten over de ontwikkelingen ronde de overgang van de activiteiten van ZUTRANS naar een ander transportbedrijf.

Zwanny Naber, de bestuurder van FNV Bondgenoten, die deze klus samen met Gerard Rutte van de CNV BedrijvenBond en de klankbordgroep moet klaren is langdurig ziek. Dat heeft ook enige vertraging in het proces gegeven. Zij wordt nu vervangen door Jan Heilig, hij werkt ook in het team Beroepsgoederenvervoer van FNV Bondgenoten. Sjoerd van den Berg neemt in de klankbordgroep de plaats over van Maria Codrington.

27 juni zaten we even met de vakbondsbestuurders en de leden van de klankbordgroep bij elkaar om Jan Heilig bij te praten en het concept van de Sociale Paragraaf door te lezen, zoals die door de directie van Campina was aangeleverd. Op de inhoud van het stuk hebben we heel wat op te merken. Verder maakten we tijdens de vergadering een afspraak met de directie om snel bijeen te komen.

Op 3 juli vond het gesprek met de directie van Campina, de heer A.Ooyen, plaats. DE COR Campina was aanwezig, Sjoerd van den Berg was er namens de or ZUTRANS en onze delegatie bestond uit Gerard Rutte, Andre Debisarun en Jan Heilig. Het was niet een erg gezellig gesprek. De directie is van mening dat we uitonderhandeld zijn en alleen de technische puntjes in de tekst nog wat moeten aanscherpen en wij zijn van mening dat er in de tekst nog heel veel zaken absoluut niet zijn opgeschreven, zoals wij dat willen. Tevens hebben wij de directie op de hoogte gesteld van het feit dat er zeer hoge verwachtingen zijn ontstaan m.b.t. de hoogte van een eventuele vertrekpenmie. Daar werd de directie ook niet echt vrolijk van. Na wat heen en weer gepraat is er volgende een datum voor overleg geprikt.



27 augustus gaan we weer met de directie om tafel om heel precies de concepttekst van de Sociale Paragraaf met elkaar door te nemen en alle commentaar van onze kant daarin te verwerken. En zoals gezegd, de directie is van mening dat het slechts technische aanpassingen zullen zijn en wij denken dat er stevig zal moeten worden onderhandeld om een aantal zaken fundamenteel anders en beter opgeschreven te krijgen. We zien wel wat het wordt.

Op 21 augustus gaan we in ieder geval met zoveel mogelijk mensen van de klankbordgroep een hele dag op het kantoor van FNV Bondgenoten in Utrecht om tafel zitten ter voorbereiding van het gesprek met de directie op 27 augustus. Een goede voorbereiding is het halve werk.

De Ondernemingsraad ZUTRANS dient een adviesaanvraag te krijgen over de voorgenomen overdracht van activiteiten volgens de vakbonden en volgens de of van ZUTRANS. Zoals de plannen er nu liggen gaan niet alle mensen over naar het overnemende bedrijf. *We willen dan wel precies weten wat dat betekent voor de achterblijvende mensen. Heeft het resterende ZUTRANS dan nog toekomstmogelijkheden? Kan het resterende ZUTRANS aangesloten blijven bij voersfondsen? Kortom, tientallen vragen die beantwoord moeten worden. En waarvan de antwoorden zeer belangrijk zijn, omdat het over de toekomst van mensen gaat, hun werkzekerheid, inkomen en hun arbeidsplezier.* De directie is van mening dat ze kan volstaan met een advies aanvraag aan de COR van Campina. Daar zijn we het dus niet mee eens. Er gaat veel gebeuren met ZUTRANS en de eigen or heeft daar een belangrijke rol in te spelen. Dat is de club die jullie hebben gekozen en waarin we vertrouwen hebben. FNV Bondgenoten heeft de directie van ZUTRANS nu een brief geschreven, waarin duidelijk staat dat we willen dat de or van ZUTRANS een adviesaanvraag krijgt, anders kunnen we ook geen goede Sociale Paragraaf maken.

De 2^e of 3^e week van september hopen we een Sociale Paragraaf af te hebben die de moeite waard is om aan jullie voor te leggen. In ieder geval beleggen de vakbonden dan vergaderingen op de vestiging om de behaalde resultaten of de stand van zaken met iedereen door te praten.

Over de overnamekandidaten is nog niet veel te zeggen. De directie is nog in gesprek met 4 kandidaten en hoopt er eind juli nog 2 te hebben overgehouden. Uiteindelijk gaan de vakbonden ook nog praten met de kandidaten. Voorlopig heeft speculeren op wie het wordt nog geen enkele zin.

Even afwachtend dus. We zullen met elkaar even geduld moeten hebben tot na de zomervakanties van iedereen. Daarna zal het echter snel gaan is de verwachting en zal er eindelijk duidelijkheid gaan ontstaan.

We hopen jullie zo even voldoende te hebben geïnformeerd.

Een vriendelijke groet,

Namens de klankbordgroep ZUTRANS

Jan Heilig,
bestuurder FNV Bondgenoten

Gerard Rutte,
bestuurder CNV BedrijvenBond

Amsterdam, 5 juli 2007
07-1132/zn/rr

Laatste woord nog niet gesproken over sociale paragraaf Zutrans

Stevig onderhandelen is nog nodig om de sociale paragraaf te verbeteren, die is bedoeld voor de overgang van de activiteiten van Zutrans naar een ander transportbedrijf.

Het concept van deze sociale paragraaf is door de directie van Campina aangeleverd. Op 27 augustus wordt hierover verder gesproken.

Welk transportbedrijf de activiteiten gaat overnemen is overigens nog niet bekend. De directie is nog in gesprek met 4 kandidaten en hoopt er eind juli nog 2 te hebben overgehouden.

lees nieuwsbrief >>



COR nieuws

7 augustus 2007

Mededeling bestemd voor de medewerkers van Zutrans

In de brief van 30 juli 2007 van de OR Zutrans is aangegeven dat de OR Zutrans een conflict met de Centrale Ondernemingsraad (COR) van Campina zou hebben met betrekking tot de behandeling van de Adviesaanvraag over het voorgenomen besluit om de activiteiten van Zutrans over te brengen naar een derde partij. Er was echter geen sprake van een conflict. Het betrof een verschil van inzicht.

Vanochtend is, in goed overleg met de OR Zutrans en een afvaardiging van de COR, besloten om de adviesaanvraag in één gezamenlijke COR-commissie te behandelen. De samenstelling van de gezamenlijke COR-commissie is als volgt:

- 2 COR-leden (leden te benoemen door de COR)
- 3 leden van de OR Zutrans (leden te benoemen door de OR Zutrans)
- 2 'externe' deskundigen

Zowel de OR Zutrans als de COR zullen ieder één 'externe' deskundige benoemen.

Deze gezamenlijke COR-commissie brengt het préadvies aan de COR uit. De COR brengt het definitieve advies aan de bestuurder uit.

Op 27 augustus 2007 hebben de vakorganisaties overleg met het management van Campina. In dit overleg komt de Sociale Paragraaf aan de orde. Tussen partijen is eerder afgesproken dat de Sociale Paragraaf integraal in de Adviesaanvraag opgenomen wordt. De OR Zutrans en de COR hebben afgesproken dat de gezamenlijke COR-commissie actief wordt zodra de Adviesaanvraag is ingediend. Wij houden u op de hoogte.

Met vriendelijke groet,



Sjoerd van den Berg
OR Zutrans

Hans de Graaf
Centrale Ondernemingsraad

• Vragen

Het kan zijn dat u naar aanleiding van het nieuws vragen heeft of meer wilt weten over één van de aangesneden onderwerpen. Als dat het geval is, kunt u het beste contact opnemen met Carin Timmermans, ambtelijk secretaris van de Centrale Ondernemingsraad. U kunt haar bereiken via T 0418 - 571310 of mailen naar Carin.Timmermans@campina.com.

CHAOS in ROTTERDAM , door Zutrans - bijeenkomst
04 september 2007

VERTREKSTIMULERINGSPREMIE : € 50000,- NETTO en GEEN CENT MINDER.

Drie KLANKBORDERS, die door collega's zijn uitgenodigd worden onder 'vuur' genomen.
HEEL SNEL binnenkort voor IEDEREEN LID of GEEN LID REGIO – bijeenkomsten. { 10 sept.
1600 uur in Woerden, 11 sept. 1700 uur in Rotterdam, 17 sept. 1700 uur in Heiloo, 18 sept. 1700 uur
in Eindhoven }. Klankborders hebben geprobeerd ZOVEEL mogelijk vragen te beantwoorden, zoals:

- waarom geheimhouding ?
- hoe goed is ons sociaal plan ?
- auto - , spaar- , ziektekosten verzekering ?
- een gedetacheerde chauffeur BLIJFT chauffeur !!!
- hoe verder indirecten, WERK ???
- geen achteruitgang in inkomen !!!
- NA verkoop en dan ?
- schoondossier, onkostenvergoeding, poort in poort uit, half uur pauze, opstarttijd, wachturen, reiskosten,
standplaats, pensioen, telefoonkosten, avondvergoeding, enz.....
- nachttoeslag / ploegentoeslag, aanvang diensttijd ?
- GEEN overmachtingen !!!
- enz.....

Verder komen eventuele nieuwe vervoerders zich presenteren, en wij vragen dan alles over aanvullende
arbeidsvoorwaarden,.....

Wij zijn bereid ver te gaan, door EMOTIONELE BINDING ZUIVEL / ZUTRANS,
BLOED, ZWEET en TRANEN, zien wij jullie ALLEMAAL op 11 sept.

ROTTERDAM / MAASDAM BEDANKT !!!

Heren Collega's,

Op Dinsdag 4 September willen wij een chauffeursbijeenkomst houden.

Dit zal plaatsvinden in de vergaderzaal naast de kantine in het hoofdgebouw.

Aanvang van de bijeenkomst is 16.00 uur.

Gezien de ontwikkelingen met Campina, vakbonden en klankbordgroep willen wij het een en ander duidelijk en helder krijgen zodat alle punten tot de laatste letter goed geregeld worden.

Hierbij zijn ook uitgenodigd: S.v.d.Berg
P.v.Venrooij
J.Warners



v
v
t
n

LAAT ZE NIET BARSTEN ONZE KLANKBORDERS

**ZIJ ZIJN DE GENEN DIE HUN NEK
UISTEKEN VOOR ONS ALLEMAAL !!!!!!!!
DUS LATEN WIJ DUS NU, MAAR DAN OOK
ECHT NU-----ALLEMAAL----- ONS LATEN
ZIEN EN HOREN OP 11 SEPTEMBER
ZO DAT ZIJ DUIDELIJK WETEN, DAT ZIJ
HET NIET VOOR NIETS HEBBEN GEDAAN**

**DUS KOMT MASSAAL EN LAAT
OOK JOU STEM HOREN
HET IS ECHT JE LAATSTE KANS**

**HET KOST JE 1 KEER EEN PAAR UURTJES
MAAR HET IS WEL OM OOK JOU TOEKOMST
ZEKER EN VEILIG TE STELLEN
NU NIET REAGEREN IS STRAKS BALEN**

**DUS GEEN SMOEZEN DEZE KEER
ZORG DAT JE ER OOK BENT**

BEREID je voor op het EINDBOD van CAMPINA.....

Op dinsdag 11 - 09 - '07, hebben WIJ, tijdens ons OVERLEG de BONDEN bepaalde opdrachten meegegeven. Een aantal punten / opdrachten hebben wij zeker AANGEKAART :

- melkrijden, als chauffeur diensttijd uitzitten
- geen achteruitgang in inkomen
- standplaats, eindtijd / afwerktijd, spaar- auto- zk - regelingen, GEEN gordijnenwerk, poort in poort uit hoe verder, enz.
- individuele regelingen, al iets over bekend
- nachtploeslag / ploegentoeslag, hoe verder
- voor iedereen een VERTREKPREMIE van 375 x 375
- enz.....

De premie is langzaam opgebouwd van 200 - 250 - 295 - ??? De kans is NATUURLIJK groot, HET ZIT IN DE NATUUR, dat CAMPINA met een premie komt die ONGEVEER, en ZEKER ONDER die 375 x 375 gaat uitkomen !!! Dit wordt een premie, waarbij WIJ misschien, hopelijk niet, beïnvloed worden en geneigd zijn een bepaalde goedkeuring kunnen geven. MAAR.....MAAR.....WIJ houden ONS WEL aan onze AFSPRAKEN, 375 x 375 is voor ons MINIMAAL een afspraak. Wij MOETEN eruit, het is voor ons afgelopen, een tijdperk breekt aan dat WIJ van de ZUIVEL naar een DOCHTERBEDRIJF er definitief uit moeten. Wij hebben genoeg ingeleverd, wij hebben principes waar wij achter staan. NOGMAALS EN NOGMAALS.....

ONS EINDBOD 375 x 375 !!!!!!!!

WIJ GAAN VOOR EENHEID IN DE GROEP.....

Op 30 oktober komen de BONDEN en KLANKBORDERS bij elkaar om van ONZE AFSPRAKEN ; EEN EINDBOD TE MAKEN!!!!

Aan onze leden en andere werknemers
werkzaam bij ZUTRANS bv

Datum
27 september 2007

Ons kenmerk
07-1621/jh/sp

Onderwerp

Doorkiesnummer
030 2637168

Uw kenmerk

Overleg over Sociaal Plan Zutrans volledig
mislukt

Beste mensen.

Afgelopen woensdag 26 september hebben we met de directie van Campina onderhandeld over het Sociaal Plan voor Zutrans.

We hebben in die onderhandelingen jullie wensen op tafel gelegd, die we hebben verzameld op de bijeenkomsten in Eindhoven, Woerden, Heiloo en Rotterdam.

Het overleg is mislukt!

De heer Ooyen, namens Campina, deelde mee dat hij niet verder wilde en kon gaan dan een vertrekstimuleringsregeling van € 250,- per leeftijdjsjaar en € 250,- per dienstjaar.

Ook wil de directie Campina deze regeling niet toekennen aan de 11 planners dagvers.

Dit bod van Campina ligt ver, heel ver, onder het minimum dat wij met elkaar hebben afgesproken.

Omdat we er samen zo niet uitkomen heeft Campina de mogelijkheid van verkoop eigenlijk van tafel gehaald. Waar we dus 1 ½ jaar over hebben gepraat lijkt nu dus van de baan.

De heer Ooyen gaat nu terug naar de hoofddirectie van Campina voor overleg.

ACTIEVOEREN?

We hadden met elkaar op de personeelsbijeenkomsten afgesproken dat we stakingen zouden afkondigen als Campina niet onze minimum-eis met betrekking tot de vertrekstimuleringsregeling zou inwilligen. Dat actievoeren kan nu even niet, omdat Campina de verkoop van tafel heeft gehaald. We kunnen moeilijk eisen dat we verkocht moeten worden en tegelijkertijd eisen dat we een vertrekstimuleringsregeling willen hebben.

Nu de verkoop van tafel lijkt te zijn, zijn er 2 andere opties die ook door Campina genoemd zijn in de besprekingen:

1. De zgn. aandelenverkoop, ook genoemd overdracht van onderneming.

Dan gaat echt het hele bedrijf en echt alle werknemers over naar een andere eigenaar.

De vakbonden hebben laten weten dat de werknemers zich dan net zo goed buiten de deur gezet voelen en de werknemers dan ook € 400,- per leeftijdjsjaar en dienstjaar zullen eisen als vertrekpremie.

2. Campina gaat nog een tijd door met Zutrans.

Toen de heer Ooyen dat opperde, hebben de vakbonden laten weten dat we dan een afspraak willen maken over een minimum aantal chauffeurs dat in vaste dienst van Zutrans moet werken. Zonder zo'n afspraak wordt Zutrans een sterfhuis. Dan hebben we over 2 jaar 30 man minder in dienst en minder kans dan nu om een goed sociaal plan af te dwingen bij verkoop. Dat laten we niet gebeuren! Dan komen we weer bij elkaar om te bespreken wat we een gezond bedrijf vinden en hoe we dat gaan afdwingen.

De directie komt na 15 oktober met hun nieuwe plannen. Daar wachten we op.

Heiloo is een verhaal apart.

De fabriek gaat daar dicht en al het Campina-personeel vloeit daar af. Uiterlijk 1-10-2008 is iedereen weg. De directie Campina wil die regeling ook laten gelden voor de bezetting van Zutrans in Heiloo. Voor hen kan het Sociaal Plan Campina 2003 van kracht worden. Maar dat geldt dan wel voor hen allemaal. Dat gaan we nu met de mensen in Heiloo bespreken.

Wij hopen jullie zo voorlopig op de hoogte te hebben gehouden.
Zodra er nieuws is van de directie laten we dat onmiddellijk weten.

Met vriendelijke groet,

Gerard Rutte,
CNV BedrijvenBond

Jan Heilig,
FNV Bondgenoten

Mededeling publicatieborden

KORTE BLOKKADE ZUTRANS-CHAUFFEURS ROTTERDAM

Chauffeurs van Zutrans, de huisvervoerder en logistiek dienstverlener van Campina, hebben vanochtend de locatie van Campina in Rotterdam korte tijd geblokkeerd. De blokkade begon vannacht om 3 uur en duurde tot half 8. Daarna hebben de chauffeurs het werk hervat. De korte werkonderbreking leidt tot vertraging in de leveringen van vandaag.

De korte werkonderbreking was het gevolg van het afbreken van de onderhandelingen tussen Campina en de vakbonden FNV en CNV over de overname van Zutrans door andere vervoerders. FNV en CNV stemden eerder tot twee keer toe in met de sociale paragraaf, maar kwamen afgelopen woensdag met aanvullende eisen. Campina en vakbonden werden het niet eens waarna de onderhandelingen werden afgebroken.

Zoals bekend is het de bedoeling Zutrans over te laten nemen door andere vervoerders. De medewerkers van Zutrans stemden daar eerder ook mee in. Campina en de vakbonden voerden daarom de afgelopen maanden regelmatig en uitvoerig overleg over de sociale paragraaf in geval van overname van Zutrans. Dit overleg verliep tot nu toe voorspoedig en tot twee keer toe stemden de onderhandelaars van de vakbonden in met het bereikte resultaat.

Zaltbommel, 28 september 2007



BedrijvenBond

KOPIE



> Werk in je voordeel

Postadres Postbus 9239, 1006 AE Amsterdam

Campina
T.a.v. de heer A.Ooyen
Postbus 2100
5300 CC Zaltbommel

Vervoer

T 0900 9690 (lokaal tarief)
F 020 58 56 215

www.fnvbondgenoten.nl

Datum
4 oktober 2007
Oms kenmerk
07-1654/zn/rr
Onderwerp
Zutrans

Geachte heer Ooyen,

Ik heb kennisgenomen van de mededeling die op 28 september door Campina aan de publicatieborden is gehangen en meen er goed aan te doen hierop te reageren.

Ten eerste zou ik niet willen spreken van een blokkade maar van werkoverleg. Er bestond grote onrust bij de werknemers van de Zutrans-vestiging in Rotterdam over het mislukte overleg en men wilde uitleg van de vakbondsbestuurder. Op verzoek van de directie Zutrans ben ik naar Rotterdam gekomen, heb ik uitleg gegeven en zijn de mensen weer aan het werk gegaan. Laten we de zaken niet groter maken dan ze zijn.

Wat mij ontzettend stoort is, dat Campina tot 2 maal toe in die publicatie beweert dat er al 2 maal overeenstemming zou zijn bereikt met de vakbonden over de sociale paragraaf. Dat is volstrekt onwaar.

Toen Zwanny Naber de onderhandelingen voerde namens FNV Bondgenoten heeft zij steeds gesteld dat er pas een akkoord zou zijn na raadpleging van onze leden. Toen ik de onderhandelingen van haar overnam, heb ik u direct laten weten dat mij berichten bereikten dat de voorgestelde vertrekstimuleringsregeling als onvoldoende werd beoordeeld. Daarover heeft kort overleg plaatsgevonden op 3 juli tussen Campina en de bonden.

Vervolgens hebben wij op 27 augustus overleg gevoerd over de inhoud van de Sociale Paragraaf. Wij hebben toen een aantal punten behandeld en de vakbonden hebben u toen duidelijk laten weten nog niet over de hoogte van de vertrekstimuleringsregeling te willen praten, omdat eerst met de achterban over de inzet gepraat zou worden op de bijeenkomsten die wij hebben gehouden op 10, 11, 17 en 18 september. U ging daarmee akkoord, want er werd een vervolgspraak gemaakt.

De uitkomsten van het overleg met de achterban hebben wij u tijdens het overleg op 26 september gepresenteerd. Dat overleg heeft niet geleid tot overeenstemming. Er is dus nimmer sprake geweest van overeenstemming.

Ik kan u er alleen maar op wijzen dat verkeerde informatie op de publicatieborden kan lijden tot nog meer onrust bij het personeel. Nog meer spontaan werkoverleg is niet in het belang van Campina en ik adviseer u voortaan nauwkeuriger te communiceren.

Ondergetekende heeft inmiddels nader overleg gevoerd met de werknemers van de vestiging in Heiloo. Zij gaan unaniem akkoord met uw voorstel om hun uitdiensttreding te laten meelopen met de sluiting van de fabriek op basis van de kantonrechterformule. Laten wij proberen direct na mijn vakantie deze afspraak te formaliseren, zodat de mensen in Heiloo snel zekerheid hebben.

Hoogachtend,

Jan Heilig,
Bestuurder

cc.: - medewerkers Zutrans
- G.Rutte, CNV BedrijvenBond

WIJ WILLEN OOK VERDER:

.....Is toch niet te veel gevraagd!!!!!!

Aan : ZUTRANS – MEDEWERKERS

Maandag 22 oktober, om 16.00 uur, zijn de Bonden door de directie van Campina uitgenodigd.

Het Sociaal Plan voor Zutrans wordt dan weer onderhandeld.

Wij willen, als KLANKBORDERS, vragen aan Campina, of het misschien een keer mogelijk is om met wat meer DUIDELJKHEID naar **buiten te kunnen komen ???**

Voor ons is het ZEKER DUIDELIJK dat WIJ, over de voortgang van Zutrans AL HEEL LANG niks meer van CAMPINA hebben gehoord !!!

TEVENS vragen wij ons OOK af, of Campina zou kunnen begrijpen dat wij NU wel lang genoeg hebben gewacht !?

**Aan alle werknemers
van Zutrans BV**

Amsterdam, 23 oktober 2007

Beste mensen,

Op 22 oktober werden de vakbonden weer uitgenodigd door de directie van Campina om te overleggen over het Sociaal Plan. Campina wil toch dat de verkoop van de activiteiten naar een ander transportbedrijf door gaat.

We zijn niet echt opgeschoten

De directie van Campina stelde nu voor om € 295,- per leeftijdsjaar en € 295,- per dienstjaar te betalen als vertrekstimuleringsregeling, **maar** dat aanbod geldt alleen voor werknemers die zijn geboren na 31-12-1951.

De "oudjes" krijgen dus geen keus, moeten bij Campina blijven, worden gedetacheerd bij de nieuwe transporteur zonder harde overwerkgarantie en krijgen geen vertrekpremie. Ook de dagvers-planner wil men de vertrekpremie nog steeds niet geven.

Na enig rekenen blijkt dat dit laatste bod Campina ruim € 300.000,- minder kost dan het laatste bod van € 250,- om € 250,- voor alle chauffeurs dat ze deden op 26 september jl.

Duidelijk werd ook dat Campina een aantal chauffeurs sowieso niet over wil laten stappen naar de andere vervoerder, omdat ze medische beperkingen hebben. (Dhr.Ooyen: "Dat kunnen we de overnemende partij niet aandoen.") Zij krijgen dan ook geen vertrekpremie. Het is dus niet de chauffeur die kiest, maar Campina die bepaalt wie weg mag bij deze groep.

Voor Heiloo is de situatie nog vervalender

Wij dachten afgesproken te hebben dat voor de werknemers van Heiloo de kantonrechterformule uit het Sociaal Plan 2003 Campina zou gelden. Van de directie Campina hoorden wij nu dat de volledige vertrekregeling van het gehele Sociaal Plan 2003 Campina onverkort moet gelden. Dat betekent dat alleen de werknemers jonger dan 55 jaar de vertrekpremie volgens kantonrechterformule krijgen.

De werknemers ouder dan 55 jaar krijgen een ouderenregeling, dat is WW met een aanvulling van 15%. Dat kan natuurlijk niet. Daarmee verspeel je je pensioen overgangsrechten en de kans is bijna 100% dat de WW je binnen 3 maanden aan het werk zet bij een ander transportbedrijf. Dat is leuk voor Campina, want dan hoeven ze de 15% niet meer te betalen, maar de betrokken werknemers komen van de regen in de drup. Een onredelijk voorstel dus.

De directie van Campina liet daarop weten dat ze voor de werknemers van Zutrans geen betere afspraken willen maken dan voor de werknemers van Campina. Een aparte regeling lijkt nu van de baan voor Heiloo.

Eindbod

Uiteindelijk heeft het overleg van 22/10 opgeleverd dat Campina een eindbod zal doen. De vakbonden hebben de directie geadviseerd om nog eens diep nadenken over de hoogte van de vertrekstimuleringspremie en voor wie die bestemd zal zijn. Ook gaat de directie nadenken over de werknemers van Heiloo. De vakbonden hebben aangegeven dat het Sociaal Plan voor hen niet slechter mag uitpakken dan voor de andere werknemers.

Over een eindbod onderhandel je niet meer. Als je een eindbod krijgt, tel je je knopen en accepteer je het eindbod of je wijst het af. Afwijzen betekent samen met de vakbonden een ultimatum opstellen, waarin je aangeeft wat er in het eindbod precies verbeterd moet worden. Wordt daaraan niet voldaan, dan volgen er acties.

We krijgen het eindbod op 30 of 31 oktober binnen. We komen dan snel met de klankbordgroep bijeen om de inhoud te bespreken en om vergaderingen (of 1 grote vergadering) te plannen met al het personeel. De uitnodiging krijgen jullie zo snel als mogelijk, samen met de inhoud van het eindbod.

Actie 7 november Maasdam

Vanuit verschillende kanten bereiken ons suggesties om op 7 november in Maasdam actie te voeren als er dan nog geen goed sociaal plan is. Op die dag opent koningin Beatrix daar de nieuwe koelloods van Campina. Wij raden jullie aan geen actie te voeren op die dag. Zelfs niet iets ludieks. Verstoring van "Koninginnefeestjes" levert slechts negatieve publiciteit op!

Laten we het traject maar gewoon doorlopen, we houden (een) vergadering(en), accepteren het eindbod, of wijzen het af en gaan na een ultimatum onder de vlag van de vakbonden actievoeren voor een beter Sociaal Plan.

Tot zover.

Met vriendelijke groet,

Gerard Rutte,
CNV BedrijvenBond

Jan Heilig,
FNV Bondgenoten

.....EXTRA EDITIE : ZEER BELANGRIJK !!!!!

JAN HEILIG, van de FNV BONDGENOTEN komt ZIJN afspraken NA.

JAN & GERARD (CNV), zijn volop bezig om een SOCIAAL PLAN op tafel te krijgen, waar **MENIG TRANSPORTBEDRIJF ALLEEN MAAR VAN KAN DROMEN**.

Heel snel, binnenkort, wordt iedereen op de hoogte gebracht.....

De **BONDEN** laten ons **NIET IN DE STEEK !!!!!**

DE SOCIALE PARAGRAAF, voor ZUTRANS- MEDEWERKERS komt zo snel mogelijk.

WAT REST ONS: WIJ KOMEN OOK ONZE AFSPRAKEN NA; STEMMEN vertrekstimuleringspremie ; **375 X 375**, in een unieke situatie. Uiteindelijk, met steun van de BONDEN, kunnen **WIJ** ons **EINDBOD** bereiken.

VERDER, als LAATSTE VRAAG, zeker niet onbelangrijk, willen **WIJ CAMPINA** vragen of het mogelijk is, dat **PLANNERS DAGVERS**, in overleg met Bonden en Planner(s), een kans kunnen krijgen om te kunnen overwegen een bepaalde stap/ richting / keuze te maken naar de nieuwe vervoerder.

WIJ willen IEDEREEN vragen DEZE EDITIE, te laten lezen en / of doorgeven :

ALLE ZUTRANS – MEDEWERKERS, VAN ALLE VESTIGINGEN !

**Aan alle werknemers
van Zutrans**

Amsterdam, 8 november 2007

Beste mensen,

Bijgaand vinden jullie het eindbod van Campina voor jullie sociaal plan. In vergelijking met het eerder voorgestelde sociaal plan dat wij op 10, 11, 17 en 18 september met jullie bespraken, hebben we stevige verbeteringen weten te bewerkstelligen.

Er is meer duidelijkheid, er zijn betere garanties en er is een fikse hogere vertrekpremie afgesproken die voor meer werknemers van toepassing is. Die verbeteringen zijn niet voor niets binnengehaald, want we hebben met elkaar de druk op Campina stevig opgevoerd.

Het is de hoogste tijd dat we het eindbod met elkaar gaan bespreken. We gaan dat doen op 1 grote vergadering op:

**Zaterdag 17 november 2007
Zaal open vanaf 18.30 uur
Er is koffie, fris, soep en lekkere broodjes
De vergadering begint tussen 19.00 uur en 19.30 uur
We zitten in AC Restaurant De Meern
Aflslag De Meern aan de A12
Utrecht.**

We rekenen erop velen van jullie te ontmoeten.

Met vriendelijke groet,

Gerard Rutte,
CNV BedrijvenBond

Jan Heilig,
FNV Bondgenoten



CPE NEDERLAND

datum	onze referentie	ons telefoonnummer	uw referentie
17 december 2007	AO/hvw/3876	0418 571 358	-

L.S.,

Het heeft veel tijd in beslag genomen om tot afronding van het proces verkoop activiteiten Zutrans te komen, maar we zitten nu dan toch in de eindfase.

De onderhandelingen over de sociale paragraaf zijn afgerond en de resultaten zijn door de vakorganisaties met u besproken. De adviesaanvraag ligt inmiddels bij de Centrale Ondernemingsraad voor en zal de komende weken worden afgehandeld. Dan nog één stap en dat is de keuze voor de externe vervoerder, uw mogelijk toekomstige werkgever.

Aan de vakorganisaties hebben we uitgelegd dat Campina in een afrondende fase van onderhandelingen is met de firma Post Kogeko. Deze firma is voor Campina de kandidaat waarvan wij vinden dat deze het vervoer op een goede en acceptabele wijze kan uitvoeren en een betrouwbare werkgever is voor die medewerkers van Zutrans die over willen. In januari zullen de vakbonden en uzelf hierover een mening geven.

Als ook deze stap genomen is kunnen we met elkaar in gesprek over het uitvoeringsplan waarin we zullen afspreken hoe de overgang van activiteiten en medewerkers gaat plaatsvinden. Dat is de laatste stap in het unieke en zeer langdurige proces dat we dan doorlopen hebben.

Dat betekent dat we verwachten dat alles afgerond kan worden in de eerste maanden van het nieuwe jaar. De uitnodiging voor een kennismaking met de firma Post Kogeko kunt u verwachten in januari.

In de verwachting u hiermede van dienst te zijn geweest en u alvast prettige feestdagen toewensend, verblijven wij.

Met vriendelijke groet,


A.J. Ooyen
Corporate Director HR

Kopie: J. Heilig, G. Rutte, OR Zutrans, COR Campina, Management Zutrans

Aan de werknemers van Zutrans BV

19 december 2007

Beste mensen,

Sinds wij met elkaar op zaterdag 17 november het Sociaal Plan Zutrans besproken is er weer het een en ander gebeurd.

Op 6 december was er weer overleg met de directie Campina over jullie overgang naar een derde vervoerder. Dat was een nuttig en constructief overleg.

Zo hebben wij een lijst met werknemers doorgenomen die vanwege medische problemen al dan niet over zouden moeten gaan naar de derde vervoerder.

Wij denken dat wij voor vrijwel iedereen van deze lijst individueel goede afspraken hebben kunnen maken. De betrokkenen worden individueel op de hoogte gesteld van de afspraken.

Ook kregen wij op 6 december te horen dat Campina uiteindelijk Post Kogeko als nieuwe vervoerder wil hebben. Er was ons toegezegd dat wij 2 vervoerders voorgelegd zouden krijgen en dat is er nu maar één dus.

Laten wij daar maar even overheen stappen en eerst gaan praten met de directie van Post Kogeko. Als wij daar goede afspraken mee kunnen maken is het prima. Lukt dat niet, dan is er pas een probleem.

Het lukte helaas niet meer om nog voor de kerst een afspraak te maken. Er staat nu een gesprek met Post Kogeko gepland op maandag 7 januari 2008.

Iedereen heel goede feestdagen!
In het nieuwe jaar spreken wij elkaar weer.

Met vriendelijke groet,

Jan Heilig
FNV Bondgenoten

Gerard Rutte
CNV BedrijvenBond