



MEDEDELING BESTEMD VOOR DE MEDEWERKERS ZUTRANS

L.S.,

In december 2005 hebben we u aangegeven dat de verwachting was dat we rond 1 maart 2006 zo ver zouden zijn dat we onze gedachten over de toekomst bij u zouden kunnen toetsen.

Dit tijdsplan gaat enige vertraging oplopen, mede doordat omwille van de zorgvuldigheid de OR Zutrans en de COR externe hulp hebben ingeroepen.

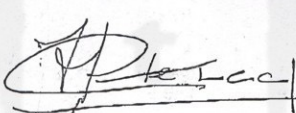
De komende weken hoort u hoe u betrokken gaat worden bij de besluitvorming over de toekomst.

Wij rekenen op uw medewerking om dit proces zorgvuldig te laten verlopen.


Met vriendelijke groeten,



Anton Ooyen
Corporate Director HR



Hans de Graaf
Centrale Ondernemingsraad



Sjoerd van den Berg
OR Zutrans

Zaltbommel, 22 februari 2006

Aan: Alle medewerkers van Zutrans.
Betreft: Toekomst Zutrans.
Datum: 27 februari 2006.

Collegae,

Binnenkort zullen er weer bijeenkomsten worden gehouden over de toekomst van Zutrans, dus úw toekomst. Onnodig te vermelden dat uw aanwezigheid en inbreng belangrijk is. Uw mening is bepalend. Er zal dus ook naar gevraagd worden. Als OR hebben we geprobeerd de voor- en nadelen van de diverse opties op papier te zetten. Wellicht kunt u het gebruiken om een mening te vormen.

Campina heeft duidelijk aangegeven dat vervoer geen kernactiviteit is en dat zij op zo kort mogelijke termijn van Zutrans af wil. Dus zoals het nu is zal het niet blijven. Ook de afname van vervoersbehoefte heeft nadelige invloeden. Denk aan centralisatie van afleveringen, steeds minder bij de winkel en meer DC – vervoer.

Wat blijft er over:

1. Sterfhuisconstructie
2. Verkoop aan derde(n)
3. Management Buy Out. (verkoop aan huidige directie).

Voor en nadelen voor Zutransmedewerkers van de opties.

Sterfhuisconstructie:

Voordelen:

- We blijven onder de vlag van Campina
- Medewerkers die binnen een paar jaar met pensioen gaan blijven bij Campina werken.

Nadelen:

- Zutrans wordt steeds kleiner
- Voor Campina is dit een (te) dure oplossing
- Binnen een paar jaar zal Campina weer proberen Zutrans te verkopen.
- Campina zal niet de tijd nemen om alle medewerkers naar het pensioen te brengen.
- Gezien het verleden blijkt Campina geen betrouwbare partner te zijn om langdurige afspraken mee te maken.

Verkoop aan derde(n):

Voordelen:

Voor medewerkers van Zutrans kunnen we geen voordelen vinden, wel voor Campina nl.:

- Campina is van 150 werknemers af
- Geen risico van ziekteverzuim en WAO
- Geen investering in vervoer.
- Bij vermindering van vervoer kan er gemakkelijk minder ingehuurd worden.

Nadelen:

- Kans is groot dat Zutrans een aparte BV wordt bij de koper.
- Geen eigen vermogen en investeringen afhankelijk van het moederbedrijf.
- Bij "tegenwind" is een aparte BV gemakkelijk te laten klappen.
- Zutrans personeel zal altijd 2^e keus blijven bij de koper.
- Het risico is groot dat koper, bij sluiting van een Campina vestiging, in die regio geen ander werk zal zoeken en die medewerkers zal ontslaan.
- Zutrans medewerkers zullen ook ander werk moeten doen als dit gevraagd wordt.

Management Buy Out:

Voordelen:

- Zutrans blijft de eenheid die het nu is met dezelfde directie.
- Zutrans personeel is 1^e keus en de belofte, gedaan door Dhr. Ugen bij de start van Zutrans, om zijn uiterste best te doen iedereen werkend naar de Vut of Prepensioen te brengen blijft onverminderd van kracht.
- De BV zal over een eigen vermogen beschikken en investeringen zullen, onafhankelijk van Campina, door het bedrijf zelf worden gedaan.
- De BV zal zelf beslissen over het personeelbestand en de verhouding "eigen – Charters".
- Vanaf dag 1 zal de BV zoeken naar ander werk om de afbouw van het aantal vervoersuren bij Campina op te vangen. Hierdoor zal de BV steeds minder afhankelijk worden van Campina.
- De directie zal zich voor 110% inzetten om een gezond bedrijf te maken.
- Geen discussies meer over het voortbestaan van Zutrans.

Nadelen:

- Door het wegvallen van een grote moeder is het ondernemingsrisico hoger.
- Het slagen zal mede afhankelijk zijn van "lage lonen chauffeurs".
- Chauffeurs zullen bereid moeten zijn ook ander werk te doen.

We hopen dat bovenstaande u kan helpen bij het vormen van uw ideeën.

Als OR zullen we er alles aan doen om een zo goed mogelijk resultaat te bereiken.

We houden u op de hoogte.

Met vriendelijke groet,

Namens de voltallige OR,

Dick Zijlstra (secretaris).

Bij vragen S.M. van den Berg 06-22784194

ONDERNEMINGSRAAD ZUTRANS

Verslag vergadering van 7 maart 2006.

1. Opening.
De voorzitter opent om 13.45 uur de vergadering.
2. Vaststellen agenda.
 - Resultaat Zutrans als laatste punt van de vergadering.
 - Punt 9: OR-verkiezing naar een volgende vergadering.
3. Resultaat Zutrans.
Zie punt 2.
4. Verslag van de vergadering van 25 januari.
Na een kleine aanpassing akkoord.
5. Mededelingen.
 - Bestuurder krijgt een gesprek met de heer T. Sanders.
 - De OR deelt mee dat zij akkoord zijn met de opdrachtformulering aan de firma Feidon. Dit betekent dat zij zich conformeren aan de uitslag van het onderzoek.
 - De OR heeft W. van Nistelrooy gevraagd om aan te blijven als OR-lid voor zaken die te maken hebben met de toekomst van Zutrans. Bestuurder gaat akkoord.
6. P&O.
 - Levensloopregeling en eventuele verandering van Pensioenfonds nog niet rond. Komen we zo spoedig mogelijk op terug.
 - Resultaat werktevredenheid onderzoek komt 23 maart in de COR aan de orde.
 - Het percentage dat zich heeft opgegeven voor de ziektekostenverzekering is erg hoog.
 - Ziekteverzuim is zeer hoog. 10 tot 12%.
 - Achemea is zeer actief bezig met verzuimbegeleiding.
7. Voortgang Zutrans.
Er volgt een discussie over de mogelijke toekomst van Zutrans. Gezien het onderzoek van Feidon valt er weinig over te zeggen. De OR geeft nogmaals aan dat zij zich zal conformeren aan de uitslag van het onderzoek en er alles aan zal doen deze uitslag uit te laten voeren.
8. Adviesaanvraag "investering 3^e as".
De OR geeft aan akkoord te gaan met de investering. Wel geeft 1 der leden aan dat hij de proef van 17 omgebouwde opleggers wel erg groot vond. Zeker gezien het totaal van 33 om te bouwen opleggers. Hij wil in het vervolg graag eerder een adviesaanvraag.
3. Resultaat Zutrans.
De heer Koers geeft een presentatie over het resultaat Zutrans 2005 en de begroting 2006. 2005 was een goed jaar. De doelstellingen zijn gehaald. Zutrans presteert gewoon goed. De begroting voor 2006 is behoorlijk strak.
9. Rondvraag.
Geen vragen en dus sluit de voorzitter de vergadering



MEDEDELING VOOR DE PUBLICATIEBORDEN

Wij hebben vragen gekregen over vergoedingen ten aanzien van de regiobijeenkomsten die de COR,OR en Feidon hebben aangekondigd over de toekomst van Zutrans.

Als uitzondering op de normaal geldende regel binnen Zutrans hebben wij besloten om de medewerkers die naar deze bijeenkomsten komen een tegemoetkoming in de reiskosten te geven. In dat geval kunt u de kilometers bij uw regiomanager declareren tegen het geldende tarief. De uren zullen niet worden vergoed.

Woerden, 31 maart 2006.

Met vriendelijke groet

Hans Buitelaar
Hoofd Personeelszaken

Maart 2006

Wijziging datum/tijd bijeenkomsten medewerkers Zutrans

Vorige week bent u geïnformeerd over de bijeenkomsten die de OR Zutrans, de Centrale Ondernemingsraad en adviesbureau Feidon gepland hebben. Voor de locaties Rotterdam en Woerden is een kleine wijziging aangebracht.

Onderstaand treft u het juiste schema aan.

De planning voor deze bijeenkomsten is als volgt (exacte locatie volgt):

Eerste bijeenkomst:		Tweede bijeenkomst:	
Regio:	Datum & Tijd:	Regio:	Datum & Tijd:
Heiloo / Lelystad	Vrijdag 21 april vanaf 17:00 uur	Heiloo / Lelystad	Dinsdag 16 mei vanaf 17:00 uur
Eindhoven	Maandag 24 april vanaf 18:00 uur	Eindhoven	Maandag 15 mei vanaf 18:00 uur
Rotterdam	Dinsdag 25 april vanaf 18:00 uur	Rotterdam	Vrijdag 12 mei vanaf 18:00 uur
Woerden	Dinsdag 2 mei vanaf 17:00 uur	Woerden	Vrijdag 19 mei vanaf 17:00 uur

De eerste bijeenkomst is gericht op het geven van informatie waarbij u o.a. op de hoogte gebracht wordt van de opdrachtformulering van het onderzoek, het proces, de te nemen stappen en de voortgang. Zeker zo belangrijk is dat u in deze bijeenkomst in staat gesteld wordt aan te geven wat u belangrijk vindt bij het maken van de uiteindelijke keuze met betrekking tot de toekomst van Zutrans.

In de tweede bijeenkomst wordt gevraagd uw mening te geven over de onderzochte mogelijkheden. Deze meningen zullen gebundeld en gewogen worden. Dit leidt uiteindelijk tot een definitieve keuze.

De eindpresentatie van het onderzoek is op 24 juni 2006 in de De Meern. Ook voor deze bijeenkomst bent u van harte uitgenodigd.

Wij gaan ervan uit dat ook u het belang van het bijwonen van de bijeenkomsten ziet en rekenen op uw komst!

Met vriendelijke groet,

Hans de Graaf
Centrale Ondernemingsraad

Sjoerd van den Berg
OR Zutrans



- **Vragen / volgende vergadering**
Het kan zijn dat u naar aanleiding van het nieuws vragen heeft of meer wilt weten over één van de aangesneden onderwerpen. Als dat het geval is, kunt u het beste contact opnemen met Carin Timmermans, ambtelijk secretaris van de Centrale Ondernemingsraad. U kunt haar bereiken via T 0418 – 571310 of mailen naar Carin.Timmermans@campina.com.

Zaltbommel / Woerden, 20 april 2006

Aan: Alle werknemers van Zutrans B.V.

Betreft: Aanvulling op het rapport "Onderzoek naar toekomst Zutrans"

Geachte mevrouw, heer,

Eerder deze week hebt u van ons het rapport van Feidon ontvangen over de toekomst van Zutrans. Op pagina 26/27 bespreken wij de onzekerheid van de ontwikkelingen bij de supermarkten. Dat komt ook terug in de samenvatting op pagina 6.

Als concreet voorbeeld van een bedrijf in turbulente omstandigheden noemen we daar Laurus. Hoewel we het uitsluitend bedoeld hebben als een willekeurig voorbeeld, zou het de indruk kunnen wekken dat Campina bepaalde verwachtingen heeft over de toekomst van een van haar belangrijkste klanten. Dat is echter zeker niet het geval.

Voor alle duidelijkheid is het beter om maar helemaal geen voorbeelden te noemen. Bij deze sturen wij u dan ook een nieuwe pagina 6, 26 en 27 en we verzoeken u vriendelijke om de oude pagina's te verwijderen en de nieuwe pagina's er voor in de plaats te leggen.

Dank voor uw begrip.

Met vriendelijke groet.

Hans de Graaf, Centrale Ondernemingsraad
Sjoerd van den Berg, Ondernemingsraad Zutrans
Arjan Hebbink, Feidon
Wolter van der Knaap, Feidon

Aan: Alle medewerkers van Zutrans Rotterdam
Van: Hans Euwema - Regiomanager Rotterdam
Datum: vrijdag 21 april 2006
Betreft: Regiobijeenkomst dinsdag 25 april '06

Regiobijeenkomst Zutrans Rotterdam.

De bijeenkomst van dinsdag 25 april a.s. zal gehouden worden in de VIP-room (1^{ste} verdieping) van het Campina gebouw op de Keenstraat.

De bijeenkomst vangt aan om 18.00 uur !!

Vanaf 17.30 uur kunt u in de kantine (2^o verdieping) terecht voor soep en broodjes zodat u niet met een lege maag de bijeenkomst hoeft bij te wonen.

Gezien de belangen voor ons allemaal gaan wij uit van uw aanwezigheid.

Mei 2006

Wijziging programma voorlichting medewerkers Zutrans

Onderzoeksbureau Feidon dat, in opdracht van de Centrale Ondernemingsraad, een onderzoek uitvoert dat moet leiden tot een besluitvorming met betrekking tot de toekomst van Zutrans, heeft de eerste ronde van voorlichtingsbijeenkomst nu in alle regio's gehouden.

Uit de reacties die wij van de medewerkers mochten ontvangen maken wij op dat de manier waarop de eerste voorlichtingsronde vorm en inhoud heeft gekregen door jullie is gewaardeerd.

Gezien de vele vragen die leven en de opmerkingen die zijn gemaakt in deze eerste ronde hebben velen van jullie verzocht om een nadere toelichting door betrokken partijen.

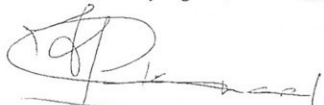
De Centrale Ondernemingsraad heeft in samenspraak met de Ondernemingsraad Zutrans en het onderzoeksbureau Feidon gemeend aan jullie wens tegemoet te moeten komen.

Dit betekent dat binnen een termijn van enkele weken er een gezamenlijke bijeenkomst wordt belegd met alle medewerkers van Zutrans waarin invulling wordt gegeven aan jullie verzoek.

Zodra de datum en locatie voor deze bijeenkomst is vastgesteld zullen wij u daarover nader informeren.

De data voor de tweede voorlichtingsronde die reeds waren gepland worden hiermee tot nader bericht opgeschort.

Met vriendelijke groet,



Hans de Graaf
Centrale Ondernemingsraad



Sjoerd van den Berg
OR Zutrans



• Vragen / volgende vergadering

Het kan zijn dat u naar aanleiding van het nieuws vragen heeft of meer wilt weten over één van de aangesneden onderwerpen. Als dat het geval is, kunt u het beste contact opnemen met Carin Timmermans, ambtelijk secretaris van de Centrale Ondernemingsraad. U kunt haar bereiken via T 0418 - 571310 of mailen naar Carin.Timmermans@campina.com.

Mei 2006

Bijeenkomst beantwoording vragen medewerkers Zutrans

Met verwijzing naar de laatste publicatiebordmededeling informeren wij u dat de gezamenlijke bijeenkomst met de medewerkers van Zutrans gehouden wordt op:

Zaterdag 20 mei 2006 om 18:00 uur

in AC Restaurant De Meern, Meerndijk 59, 3454 HP De Meern (aan de A12, direct bij afslag De Meern).

In deze bijeenkomst zullen de vragen die tijdens de regiobijeenkomsten gesteld zijn zoveel mogelijk beantwoord worden, zodat u zo goed mogelijk een afweging kunt maken in uw voorkeur met betrekking tot de toekomst van Zutrans.

Voor de beantwoording van de vragen zullen de heer Ooyen en de heer Ugen aanwezig zijn. Voor algemene vragen met betrekking tot "Verkoop aan derden" zal een deskundige vanuit Transport en Logistiek Nederland (TLN) aanwezig zijn.

Vervoer per bus zal vanuit de regio's worden geregeld. De reiskosten naar de bus kunnen via declaratie worden vergoed. De uren zijn voor eigen rekening.

Met vriendelijke groet,

Hans de Graaf
Centrale Ondernemingsraad

Sjoerd van den Berg
OR Zutrans



• Vragen / volgende vergadering

Het kan zijn dat u naar aanleiding van het nieuws vragen heeft of meer wilt weten over één van de aangesneden onderwerpen. Als dat het geval is, kunt u het beste contact opnemen met Carin Timmermans, ambtelijk secretaris van de Centrale Ondernemingsraad. U kunt haar bereiken via T 0418 - 571310 of mailen naar Carin.Timmermans@camoina.com.



Mei 2006

Wijziging datum bijeenkomst beantwoording vragen medewerkers Zutrans

Met verwijzing naar de laatste publicatiebordmededeling informeren wij u dat de datum van de gezamenlijke bijeenkomst op verzoek van veel medewerkers van Zutrans gewijzigd is in:

Zaterdag 24 juni 2006 om 18:00 uur

De locatie is AC Restaurant De Meern, Meerndijk 59, 3454 HP De Meern (aan de A12, direct bij afslag De Meern). Hiermee komt de eerder geplande bijeenkomst van zaterdag 20 mei 2006 te vervallen.

In deze bijeenkomst zullen de vragen die tijdens de regiobijeenkomsten gesteld zijn zoveel mogelijk beantwoord worden, zodat u zo goed mogelijk een afweging kunt maken in uw voorkeur met betrekking tot de toekomst van Zutrans.

Voor de beantwoording van de vragen zullen de heer Ooyen en de heer Ugen aanwezig zijn. Voor algemene vragen met betrekking tot "Verkoop aan derden" zal een deskundige vanuit Transport en Logistiek Nederland (TLN) aanwezig zijn.

Vervoer per bus zal vanuit de regio's worden geregeld. De reiskosten naar de bus kunnen via declaratie worden vergoed. De uren zijn voor eigen rekening.

Met vriendelijke groet,

Hans de Graaf
Centrale Ondernemingsraad

Sjoerd van den Berg
OR Zutrans



• Vragen / volgende vergadering

Het kan zijn dat u naar aanleiding van het nieuws vragen heeft of meer wilt weten over één van de aangesneden onderwerpen. Als dat het geval is, kunt u het beste contact opnemen met Carin Timmermans, ambtelijk secretaris van de Centrale Ondernemingsraad. U kunt haar bereiken via T 0418 - 571310 of mailen naar Carin.Timmermans@campina.com.

Collega medewerkers van Zutrans,

Naar aanleiding van de ontwikkelingen binnen Campina betreffende Zutrans, willen wij jullie als MBO-team betreffende optie 3 - de MBO - informatie over onze plannen geven.

Doelstellingen

De doelstellingen van het MBO Team zijn:

- 1) De huidige medewerkers van Zutrans in staat stellen binnen Zutrans werkend hun Vut of Prepensioen te halen.
- 2) De continuïteit te waarborgen door het genereren van positief rendement.
- 3) Het leveren van de door de opdrachtgevers gevraagde service tegen daarbij passende tarieven.

Om deze doelstelling te kunnen halen, hebben we onze moeder Campina hard nodig. Zonder deze hulp is er geen toekomst mogelijk voor Zutrans in deze optie.

De twee belangrijkste randvoorwaarden voor een gezonde toekomst van Zutrans als zelfstandig bedrijf (optie MBO) zijn "een voldoende sterke openingsbalans en een (tijdelijke) werk/omzetgarantie van Campina als solide financiële basis" (uit het rapport Vervoerstudie van McKinsey uit 1993, waaruit plan vervoer 1995 is ontstaan).

Indien de prestaties die wij als Zutrans leveren kwalitatief op een hoog peil blijven en wij tegen marktconforme tarieven blijven werken, moet dit kunnen leiden tot het behoud van het werk van Campina naast de garantieomzet. Daarnaast hebben wij met z'n allen voldoende kwaliteit in huis om ander werk binnen te halen. Overigens zijn verantwoorde investeringen hiervoor noodzakelijk.

Gewerkte uren

Binnen de wettelijke regelingen op het gebied van gewerkte uren en mede afhankelijk van uw gezondheid, kunt u de uren maken die u gewend bent.

Indien er werknemers in dienst komen met lagere loonkosten, zal dit geen gevolgen hebben voor de door u te werken uren.

Het werk binnen Zutrans

U wordt in staat gesteld zoveel mogelijk uw eigen werk te blijven doen. Daarnaast zal door het binnenhalen van ander werk de mogelijkheid groter worden "lichter werk" aan te kunnen bieden, indien dit wenselijk zou zijn vanuit uw gezondheid; natuurlijk in goed onderling overleg.

Businessplan

Het MBO team heeft weldegelijk voorbereidingen getroffen voor het maken van een businessplan; hiertoe zijn wij in gesprek met deskundigen. Overigens, in dit businessplan speelt Campina's bijdrage een doorslaggevende rol.

Mocht u nog vragen hebben, dan kunt u contact met ons opnemen.

Het MBO-team

Ben Kleynen	06 - 22 44 61 02
Rik Koers	06 - 22 44 61 06
Peter Johan Ugen	06 - 22 44 61 08

Aan : Alle medewerkers Zutrans
Betreft : Bijeenkomst 20 mei 2006

Woerden, 15 mei 2006

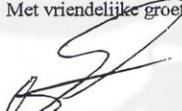
Geachte Collegae,

Naar aanleiding van protesten van medewerkers, en aandrang vanuit deze medewerkers op de Ondernemingsraad, is besloten de centrale bijeenkomst voor zaterdag 20 mei 2006 te laten vervallen en deze bijeenkomst te plannen op zaterdag 24 juni 2006.

U krijgt nog een uitnodiging voor de laatst genoemde datum met tijd van aanvang en locatie.

Hopende u voorlopig voldoende geïnformeerd te hebben.

Met vriendelijke groet,



J. van den Berg
Voorzitter
Namens de OR Zutrans

Vervoer Bijeenkomst toekomst Zutrans

Wat moeten we nou kiezen?
Dit kan toch zomaar niet!
Wat vindt de bond er nou van?!

Wat gebeurt er als we kiezen voor Campina?

Beste leden,

Dit zijn een paar van de vele vragen en opmerkingen die langskwamen, afgelopen zaterdag op de bijeenkomst, voor de medewerkers van Zutrans, georganiseerd door FNV Bondgenoten en CNV BedrijvenBond.

Maar de avond stond vooral in het teken van de werknemer ... "wat wil je nou zelf!"
"Wat vind je nou het allerbelangrijkst. Loon? Een baan? Bij Campina blijven? Pensioen halen?"

Je kan pas kiezen (en de medewerkers van Zutrans mogen **zélf** kiezen wat er moet gebeuren, zegt Campina!) als je ook **vrij** bent om te kiezen, zonder dat je je moet houden aan de grenzen van een rapport.

Een top vijf van de keuzen (wensen) van de mensen op de bijeenkomst.

1. WERKGARANTIE: CAO beroepsgoederenvervoer, handhaven bedrijfs-, sociale- en individuele regelingen.
2. BETROUWBARE WERKGEVER: rust en respect voor de werknemer. Werknemers: **Samen uit Samen thuis!**
3. WERKZEKERHEID TOT PENSIOEN
4. VERVOER BINNENLAND
5. INVESTERINGEN OP PIJL HOUDEN

Nadat vastgesteld was dat dit de belangrijkste punten zijn, is er gekeken of er, op basis van het rapport van Feidon, met deze punten op de voorgrond, een juiste keuze gemaakt kon worden door de werknemer van Zutrans.

NEE! was de conclusie, **we kunnen nu nog niet kiezen!**

Nee; want we weten niet of in het MBO een werkgarantie is, een bedrijfsplan staat nog niet op papier, we weten niet wat Campina doet als MBO wordt gekozen, we weten niet wat de onderhandelingen tussen Zutrans en Campina oplevert.

Nee; de ervaring in de sector met sterfhuis is niet best. Binnen een paar jaar dreigt een Sociaal Plan of een faillissement!

Nee; want we weten niet wat een eventuele koper gaat doen, we kennen nog geen kopers.

Nee, Nee, Nee...

Duidelijk was en is, dat men meer informatie nodig heeft om tot een échte objectieve keuze te kunnen komen.

Unaniem heeft men besloten om de OR te vragen voor een nieuw onderzoek, méér objectieve informatie, alles meenemend onder andere wat is de echte marktpositie van Zutrans, wat zijn de kansen, om dan ook (op een later tijdstip) echt zelf te kunnen kiezen!

Met het verzoek om de punten die genoemd zijn op deze bijeenkomst mee te nemen voor het onderzoek, zodat op papier duidelijk wordt wat de echte mogelijkheden zijn.

Namens de mensen die op de bijeenkomst aanwezig waren;

Zwanny Naber,

bestuurder FNV Bondgenoten

Gerard Rutte

vakgroepconsulent CNV BedrijvenBond



m
v
v
t
n

Flap 1**WERKGELEGENHEID BIJ CAMPINA TOT DE LAATSTE CHAUFFEUR + OVERWERK**

- Na deze 'procedures' eindelijk rust in de tent.
- Als wij eruit moeten, willen wij geld hebben, een afkoopregeling.
- Waarom Campina zich niet aan afspraken wilt houden.
- Leugen na leugen. HOEVEEL NOG????????!!!!!!!!!!!!

Flap 2**WERKZEKERHEID: HOEVEEL**

1. Wat houden de keuzemogelijkheden in:
 - meer uitgebreide informatie voor keuze maken
 - wat gebeurt er als we niet stemmen
2. Werkgarantie lonen handhaven:
 - behoud van opgebouwde jaren
 - betrouwbare Campina
3. Afspraken nakomen zwart op wit:
 - wat gebeurt er als we niet stemmen
 - als we er niet mee eens zijn, zijn er dan nog meer opties?
 - zijn er nog meer opties?
 - alle vragen dienen beantwoord te worden

VOLGENDE WEEK**Flap 3**

1. WERKZEKERHEID TOT PENSOEN IN M.B.O.
2. SLUITING VESTIGING (REISKOSTEN) REPARATIE.
3. IN DE ZUIVEL BLIJVEN RIJDEN.
4. HUIDIGE SOCIALE REGELINGEN HANDHAVEN.
5. IS DE BUITENWERELD BOOS?
6. DE UREN BLIJVEN MAKEN.

Flap 4

1. WAAROM KAN ALLES NIET BIJ HET OUDE BLIJVEN.
OVER 10 JAAR IS ± 90% OVER DE 60 JAAR.
2. FEIDON RAPPORT KLOPT NIET.
HOE KUNNEN WIJ DAN EEN JUISTE BESLISSING NEMEN.
3. BIJ EVENTUELE VERANDERINGEN GARANTIES ZWART OP
WIT OVER UREN ENZ. (REISGELD).
4. WAT IS VOLGENS DE BONDEN DE MEEST VERANTWOORDE KEUZE?

Flap 5

1. ALS WE KIEZEN VOOR CAMPINA EISEN WE WERKGARANTIE MET BEHOUD VAN SALARIS (OVERUREN). DIT MOET OOK BIJ M.B.O
2. RUIMERE BEDENKTIJD.
3. WE VINDEN FEIDON GEEN ONPARTIJDIGE PARTIJ.

Flap 6

Rust in de tent

Wat zijn de gevolgen op langere termijn tussen nu en 10 jaar?
Waarom moeten we weg bij een bedrijf dat goed draait?

1. Bij Campina blijven en uren gegarandeerd (Zutrans). Werkgarantie.
2. Wat als M.B.O. niet tot een akkoord komt met Campina. Dan zullen we ze toch onder druk moeten zetten.
3. Duidelijke afspraken op papier. Niet ieder jaar opnieuw discussie.

Flap 7

GARANTIE

- * WERKGELEGENHEID (ALLE)
 - SOORT/STANDPLAATS
 - LOON
- * VISIE VAKBOND → STEMADVIES
 - RAPPORT FEIDON
- * KWALITEIT
 - WAGENPARK
 - IT
- * VISIE CAMPINA
 - STANDPLAATS
 - FABRIEK
- * NU OPHEFFEN (4^E)
- * MARKTONDERZOEK (5^E)
 - STANDPLAATSMOGELIJKHEDEN

Nieuwsbrief



BedrijvenBond



Vervoer

F 030 2637215

www.fnvbondgenoten.nl

Utrecht, 21 juni 2006

OPROEP

Beste leden,

Zoal jullie weten was er afgelopen zaterdag een bijeenkomst van FNV Bondgenoten en CNV BedrijvenBond voor de werknemers van Zutrans. Een flink aantal van jullie was daarbij aanwezig. Daar hebben we een aantal dagen geleden al een nieuwsbrief over gestuurd.

De unanieme uitkomst van de avond was: **dat er met het huidige rapport van Feidon, in opdracht van de COR, niet gekozen kán worden.** Men moet méér weten om een echte objectieve keuze te kunnen maken.

Aanstaande zaterdag is er een centrale bijeenkomst, waar op allerlei vragen wordt antwoord gegeven door betrokken partijen. Maar op heleboel vragen, bleek afgelopen zaterdag, kán geen antwoord worden gegeven omdat er domweg geen onderzoek naar is gedaan.

Het verzoek van de werknemers die afgelopen zaterdag aanwezig waren is dan ook om een diepgaand marktonderzoek te doen en dát voor te leggen aan de werknemers om zo toch, een moeilijke, keuze te kunnen maken. Tenslotte werkt een werkgever toch ook niet op basis van mooi weer en weinig wind?

Beste leden, het verzoek is dan ook om aanstaande zaterdag, aan het eind van de avond, aan te geven dat je zo niet kan kiezen en dat er meer onderzoekgegevens op tafel moet komen!

Voor de collega's die (nog) geen lid zijn van één van de bonden, en deze nieuwsbrief en de vorige niet ontvangen hebben, is het verzoek aan jullie, om dit te kopiëren en uit te delen...

Tenslotte is dit onderzoek een belang voor jullie allen!!!

Zwanny Naber,
bestuurder FNV Bondgenoten

Gerard Rutte
vakgroepconsulent CNV BedrijvenBond

Onderwerp: Aanvang bijeenkomst 24 juni

Dames en Heren,

Gezien het feit dat Nederland door is naar de kwartfinales is er besloten dat de bijeenkomst van **24 juni 2006** wordt vervroegt van

18.00 uur naar 17.00 uur.

Wilt u rekening houden met het plannen van het werk dat de medewerkers optijd in De Meern kunnen zijn en met de afspraak voor het vervoer.

De bus vertrekt om 16.00 uur richting de Meern.

Namens alle betrokkenen verontschuldigd ik mij voor de eventuele problemen die hier uit voort komen.

Met vriendelijke groet

Sjoerd van den Berg
Voorzitter
Ondernemingsraad ZUTRANS BV

T (+31) (0) 348-432504

F (+31) (0) 348-430599

M (+31) (0) 6-22784194

E s.vandenberg@campina.com

Woerden, 28 juni 2006

Beste collega's

Afgelopen zaterdag hebben wij jullie toegezegd de hand-out van onze presentatie toe te sturen. Hierbij doen wij jullie deze toekomen.

Zoals aangegeven afgelopen zaterdag is ons antwoord op vraag 5 onvolledig weergegeven in het uitgereikte rapport. Het ontbrekende stuk van ons antwoord kunnen jullie ook lezen op sheet 8 van 14 'Kan Zutrans goedkoper ? -2', en is:

'Campina heeft dit niet toegestaan, ondanks haar eerder gemaakte beloften. Door deze houding werd een gezonde ontwikkeling van Zutrans geblokkeerd waardoor de afhankelijkheid van Campina niet is afgenomen. Dit is nu een van de hoofdredenen om een 10 jarige goede omzetgarantie met bijbehorende tarieven af te spreken'.

Mochten jullie nog verdere vragen hebben, dan kunnen jullie contact met ons opnemen.

Met vriendelijke groet,

Het MBO-team

Ben Kleynen 06 – 22 44 61 02

Rik Koers 06 – 22 44 61 06

Peter Johan Ugen 06 – 22 44 61 08



Over 'MBO'

PLANNING IN 2008: ZUTRANS, 10 juni 2008 103




MBO TEAM

De volgende personen maken nu deel uit van het MBO team:

Ben Kleynen – regiomanager Eindhoven
Rik Koers – controller
Peter Johan Ugen - directeur

PLANNING IN 2008: ZUTRANS, 10 juni 2008 104




Business Plan -1

Financiële Planning
Organisatie en Personeel
Markt en Concurrentie
Onderneming

} = Business Plan

FINANCIËEL PLAN
(AFSPRAKEN CAMPINA)

PLANNING IN 2008: ZUTRANS, 10 juni 2008 105



Business Plan -2

Weldegelijk zijn diverse voorbereidingen getroffen en doorgerekend met accountants en belasting adviseurs, maar eerst moeten we de afspraken met onze moeder rond krijgen. Dit is in ons aller belang!

De sterkte van de openingsbalans en de omzetgarantie tegen goede tarieven spelen een doorslaggevende rol in het financiële plan.

(McKinsey 1993: sterke openingsbalans en werkgarantie tegen goede tarieven).

PLANNING IN 2008: ZUTRANS, 10 juni 2008 106



Participatie van buiten Zutrans

Bij voorkeur niet, want de kans is groot dat zij onze eerste doelstelling, de huidige medewerkers van Zutrans in staat stellen binnen Zutrans werkend hun Vut of Prepensioen te halen, niet van harte zouden ondersteunen.

PLANNING IN 2008: ZUTRANS, 10 juni 2008 108



Poolse chauffeurs in dienst?

Om een gezonde toekomst te kunnen realiseren, moet Zutrans de gemiddelde loonkosten naar beneden brengen.

Wie er ook in dienst komt, dit zal niet ten koste gaan van uw salaris en de door u te maken overuren.

PLANNING IN 2008: ZUTRANS, 10 juni 2008 109

Kan ZUTRANS goedkoper ? -1



Ja, afhankelijk van de servicegraad.
Zutrans kan en zal nieuwe klanten binnenhalen.

Zutrans werkt al marktconform en heeft in het verleden makkelijk externe klanten aan kunnen trekken.

PLUWAARD 10 000000 01799600 10 Jun 2008

1010

Kan ZUTRANS goedkoper ? -2



Campina heeft dit niet toegestaan, ondanks haar eerder gemaakte beloften.
Door deze houding werd een gezonde ontwikkeling van Zutrans geblokkeerd waardoor de afhankelijkheid van Campina niet is afgenomen.
Dit is nu een van de hoofdredenen om een 10 jarige goede omzetgarantie met bijbehorende tarieven af te spreken.

PLUWAARD 10 000000 01799600 10 Jun 2008

1010

Pot voor 'onvoorzien'



Er is geen sprake van een 'pot' onvoorzien maar van een sterke openingsbalans (lees **eigen vermogen**) als een van de twee belangrijkste randvoorwaarden voor een gezonde toekomst van Zutrans als zelfstandig bedrijf.

PLUWAARD 10 000000 01799600 10 Jun 2008

1010

Overwerk



Binnen de wettelijke regelingen op het gebied van gewerkte uren en mede afhankelijk van uw gezondheid, kunt u de uren maken die u vandaag de dag gewend bent te maken.

PLUWAARD 10 000000 01799600 10 Jun 2008

1010

MBO gevolgen pensioen e.d.



Pensioenen: voor wat het MBO team betreft zijn er geen gevolgen voor pensioenen

Collectiviteiten: afspraken maken - meeliften op Campina contracten

Secundaire arbeidsvoorwaarden: de huidige Zutrans voorwaarden blijven bij MBO onveranderd (wettelijk geregeld)

PLUWAARD 10 000000 01799600 10 Jun 2008

1010

Gedeeltelijk arbeidsgeschikten



Het MBO team blijft met gedeeltelijk arbeidsgeschikten omgaan, zoals wij dit vandaag de dag doen.

Wellicht ontstaat juist de mogelijkheid van lichter werk in de toekomst.

PLUWAARD 10 000000 01799600 10 Jun 2008

1010

Verplichtingen indirecten? -1



Het Feidon rapport geeft een verkeerd beeld weer, omdat de indirecten ook de charters aansturen, niet alleen de eigen chauffeurs.

Het MBO team verwacht niet dat verplichte aanname van een andere functie voor indirecten aan de orde is of zal komen.

PLANNING IN 2020: 27 JUNI 2018

10/15

Verplichtingen indirecten? -2



Daarnaast zal het wijkwerk en het daaruit voortvloeiende route formeren dusdanig snel afnemen, dat dit geen toekomst biedt voor deze mensen bij Campina in deze functie.

PLANNING IN 2020: 27 JUNI 2018

10/15

Auto kopen en zelf starten?



Nee, dit was niet mogelijk en zal niet mogelijk worden in de toekomst.

PLANNING IN 2020: 27 JUNI 2018

10/15

Juli 2006

Toekomst Zutrans: vervolgtraject

Naar aanleiding van de bijeenkomst in De Meern van 24 juni jl. heeft een gesprek tussen de COR, OR Zutrans, Campina en de vakorganisaties (FNV en CNV) plaatsgevonden.

Om aan de vraag van de medewerkers van Zutrans tegemoet te komen is, in gezamenlijkheid, het volgende traject afgesproken:

- Aan Campina wordt gevraagd welke voorwaarden zij stelt en welke zekerheid zij aan medewerkers van Zutrans geeft indien de medewerkers kiezen voor de optie 'Bij Campina blijven'.
- Aan het MBO-team wordt gevraagd het (bedrijfs)plan kenbaar te maken, waardoor, indien gekozen wordt voor de optie 'MBO', inzichtelijk wordt wat de toekomstplannen van Zutrans en de gevolgen voor haar medewerkers zijn.
- Aan Campina wordt gevraagd welke voorwaarden en eisen zij stelt, indien gekozen wordt voor de optie 'Verkoop aan derden' of de optie 'MBO'.

Bovengenoemde schriftelijke antwoorden zullen door externe deskundigen getoetst worden. Na toetsing wordt het resultaat in één document samengevoegd, waarbij het uitgangspunt is dat dit document ondertekend wordt door de COR, de OR Zutrans en de vakorganisaties. De medewerkers krijgen (uiterlijk in week 37) een kopie van het document.

Op **16 september 2006** wordt in De Meern een bijeenkomst gehouden voor alle medewerkers van Zutrans, waarin het voornoemde document mondeling wordt toegelicht. Aan het eind van deze bijeenkomst wordt aan u, als medewerker van Zutrans, gevraagd om schriftelijk te stemmen op één van de drie opties. De stemprocedure zullen wij in een later stadium nader toelichten.

Nadat de uiteindelijke keuze bekend is, zal Campina een adviesaanvraag bij de COR indienen, waarvoor het eerder genoemde document de basis vormt. Deze adviesaanvraag zal door de COR, in overleg met de OR Zutrans en de vakorganisaties, worden afgehandeld. Dit betekent dat ook, nadat u uw keuze gemaakt heeft, de medezeggenschap zijn invloed kan en zal blijven uitoefenen.

Met vriendelijke groet,



BedrijvenBond

Hans de Graaf
Centrale Ondernemingsraad

Sjoerd van den Berg
OR Zutrans

Zwanny Naber
FNV Bondgenoten

Gerard Rutte
CNV BedrijvenBond

• **Vragen**

Het kan zijn dat u naar aanleiding van het nieuws vragen heeft of meer wilt weten. Als dat het geval is, kunt u het beste contact opnemen met Carin Timmermans, ambtelijk secretaris van de Centrale Ondernemingsraad. U kunt haar bereiken via T 0418 - 571310 of mailen naar Carin.Timmermans@campina.com.

Betreft : Afspraken vervoltraject keuze medewerkers

Woerden, 10 juli 2006

Geachte leden,

Naar aanleiding van de gebeurtenissen van 24 juni 2006 is er overleg geweest hoe het keuzeproces dat op 24 juni 2006 zijn beslag had moeten krijgen, verder moet.

Na overleg met COR Campina, Campina, OR Zutrans en vakorganisaties is besloten dat Campina en MBO-team hun plannen voor de toekomst op papier gaan zetten.

Dat houdt in dat Campina in detail aangeeft wat de werknemers kunnen verwachten van de optie "bij Campina blijven". Dat Campina aangeeft aan welke voorwaarden een kopende partij moet voldoen om Zutrans te kunnen kopen. Dat Campina aangeeft wat de voorwaarden zijn waaraan het MBO-team moet voldoen.

Het MBO-team zal een plan op tafel moeten leggen waarin zij aangeeft van plan te zijn met Zutrans naar de toekomst toe. Tevens kunnen zij hier aangeven wat Campina moet doen om het MBO te laten slagen.

Het vervolg is als volgt afgesproken.

Nadat partijen hun inbreng op papier hebben gezet zullen deze door juristen en economen van de vakorganisaties worden getoetst op hun realiteit. Deze toetsing zal in een leesbaar rapport worden neergelegd en samen met de ingebrachte plannen worden toegestuurd aan de medewerkers. Op zaterdag 16 september 2006 zal er een gezamenlijke bijeenkomst zijn waarbij aanwezig zijn:

Medewerkers Zutrans, Campina, COR Campina, MBO-team, OR Zutrans en vakorganisaties.


De avond zal onder leiding van een avondvoorzitter (vanuit vakorganisaties) worden gehouden. Op deze avond worden de plannen en het rapport besproken en uitgelegd. Als er nog vragen zijn zullen deze worden beantwoord. Aan het eind van de avond wordt er aan de medewerkers gevraagd schriftelijk een stemming te houden en hun keuze kenbaar te maken.

Na intensief en langdurig overleg is deze variant eruit gekomen. Deze variant voldoet volgens mij aan de behoefte van de medewerkers om meer informatie.

Het is duidelijk dat na dit onderzoek er een mening gevraagd wordt van de medewerkers. Ik ben akkoord gegaan namens de OR Zutrans daar dit het hoogst haalbare is in de gegeven omstandigheden. Na dit onderzoek is er geen vervolg meer aan het keuzetraject. Op 16 september 2006 valt de definitieve keuze. Maak dit je collega's duidelijk!!!!

Alle partijen hebben zich unaniem akkoord verklaard met deze procedure.

Met vriendelijke groet,



Sjoerd van den Berg
Voorzitter



m
v
v
t
n

De heer H. Klingenberg
Haverveld 15
3235 SM ROCKANJE

Woerden, 10 augustus 2006

Geachte heer Klingenberg,

Als er gekozen wordt voor de optie "bij Campina blijven", zullen uitzendkrachten alleen worden ingezet om kort ziekteverzuim en vakantie in te vullen. Dat zal tot gevolg hebben dat Zutrans nachtritten volledig met eigen mensen moet gaan doen. Overtollige auto's en ritten in het wijkvervoer zullen dan worden afgestoten naar charters.

Daarnaast zal het nachtvervoer om de twee volgende redenen toenemen:

1. Wijkvervoer wordt minder en het DC vervoer wordt meer.
2. Er komt vermoedelijk een nachtploeg in het DC in Woerden waardoor de nachtelijke aanvoer vanuit de fabrieken door Zutrans zal toenemen.

Omdat Zutrans in de optie "bij Campina blijven" het nachtvervoer volledig in moet vullen met eigen mensen zullen de vrijwilligers nachtritten rijden en zal het overschot aan nachtritten evenredig worden verdeeld over de rest van de chauffeurs.

Daarom willen wij graag van u weten wat uw voorkeur zal zijn bij het invullen van uw nachtritten.

Bijvoorbeeld:

- A. 1 week nacht, aantal weken dag
- B. 2 dagen dag, 3 dagen nacht en andersom
- C. andere manier namelijk

Als uw voorkeur niet past in de totale planning zal Zutrans het anders moeten invullen waarbij dan helaas niet aan uw wensen tegemoet gekomen kan worden.

Graag zien wij uw voorkeur bij de planning ingeleverd binnen twee weken. Dat kan op een kopie van deze brief.

Met vriendelijke groet,

P. J. Ugen
Directeur Zutrans

Voorkeur chauffeur: H. Klingenberg

.....
.....

4 september 2006

Aan de medewerkers van Zutrans.

Zoals wij in onze laatste gezamenlijke Nieuwsbrief van juli jl. hebben gemeld, zou op 16 september a.s. door de Vakorganisaties (FNV/CNV), de Centrale Ondernemingsraad (COR) en de Or-Zutrans een voorlichtingsbijeenkomst worden belegd waarin een notitie van de Vakorganisaties zou worden toegelicht en u een keuze zou maken over de toekomst van Zutrans.

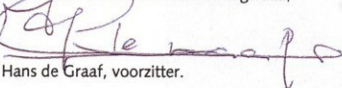
Daarmee zou het besluitvormingsproces rond de drie opties, 'Bij Campina blijven', 'Management Buy-out' (MBO) of 'Verkoop aan derden' tot een afronding komen. De COR heeft, als opdrachtgever van dit besluitvormingsproces, in goed overleg met de Vakorganisaties en de Or-Zutrans besloten de opdracht in te trekken en daarmee het besluitvormingsproces af te breken. Onderstaand wil de COR dit besluit nader toelichten.

De COR heeft het in dit proces steeds van het grootste belang gevonden dat belanghebbende partijen, met name Campina en het MBO-team, zich zeer terughoudend zouden opstellen om te voorkomen dat zij het besluitvormingsproces en daarmee de objectiviteit ervan zouden beïnvloeden. De COR heeft vastgesteld dat Campina als belanghebbende partij zich aan deze afspraak heeft gehouden. Helaas heeft de COR tevens moeten vaststellen dat tenminste één lid van het MBO-team, als belanghebbende, zich niet aan deze afspraak heeft gehouden. We willen daarbij refereren aan een tweetal acties. Eerst werd ons duidelijk dat er huiskamerbijeekkomsten voor Zutrans medewerkers zijn belegd. Vervolgens is een brief (dagtekening 10 augustus 2006) aan Zutrans medewerkers verzonden, waarmee voor de COR definitief een grens is overschreden. Beide acties beschouwt de COR als een poging om medewerkers te beïnvloeden ten gunste van de optie MBO en ten nadele van eventuele andere opties en vooral ten nadele van de optie 'Bij Campina blijven'.

Tot zijn spijt trekt de COR hieruit de conclusie dat door genoemde acties een objectieve keuzebepaling door de medewerkers van Zutrans onmogelijk is geworden. Gezien de belangen van de betrokken medewerkers kan en wil de COR, als opdrachtgever van het besluitvormingsproces, niet langer zijn verantwoordelijkheid nemen voor een mogelijke uitkomst. Dit besluitvormingsproces was uniek omdat niet eerder, nog vóórdat er een adviesaanvraag was ingediend bij de COR, aan u zoveel informatie vooraf is verstrekt en u inspraak kreeg om mee te beslissen over uw eigen toekomst. Gezien de inspanningen van velen is het zeer te moeten vaststellen dat, door genoemde acties, het de medezeggenschap onmogelijk is gemaakt dit proces tot een goed einde te brengen. De COR heeft zijn besluit aan de Hoofddirectie van Campina kenbaar gemaakt en wacht verdere stappen van Campina af.

De Vakorganisaties, de Or-Zutrans en Campina zullen u over de ontstane situatie separaat informeren.

Met vriendelijke groeten,
Namens de Centrale Ondernemingsraad,



Hans de Graaf, voorzitter.

CC: Or-Zutrans
FNV Bondgenoten/ CNV Bedrijvenbond
Hoofddirectie Campina

• Vragen?

Indien u naar aanleiding van deze nieuwsbrief vragen heeft, neem dan contact op met Carin Timmermans, ambtelijk secretaris van de Centrale Ondernemingsraad. U kunt haar bereiken via T 0418 - 571310 of mail naar: Carin.Timmermans@campina.com.

Woerden, 4 september 2006

Aan alle medewerkers van Zutrans,

De OR Zutrans heeft vanaf 19 november 2005 in samenwerking met de Centrale Ondernemingsraad Campina (COR) getracht uw belangen op zo goed mogelijke manier te behartigen. Daarom is het proces zoals dit vanaf begin 2006 heeft gelopen in samenwerking met COR en Campina opgezet. In de loop van het proces zijn daar de vakbonden in betrokken.

Voorafgaande aan dit proces is door partijen (COR, Campina, en OR Zutrans) afgesproken dat geen van de belanghebbenden (Campina en MBO-team) het proces van buitenaf zouden beïnvloeden. Daar is vanuit Campina gehoor aan gegeven.

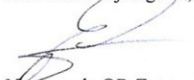
Gezien de gebeurtenissen van de afgelopen maanden (bijeenkomsten met medewerkers) is er de behoefte geweest bij partijen (COR, Campina, vakbonden en OR Zutrans) deze afspraak in een bijeenkomst te bevestigen op 6 juli 2006.

Na deze bijeenkomst is de brief aan medewerkers van 10 augustus 2006 de aanleiding geweest van partijen te moeten concluderen dat er toch beïnvloeding van buitenaf heeft plaatsgevonden en dat een objectieve beoordeling door u niet meer kan plaatsvinden.

Partijen hebben dan ook gemeend het proces te moeten stoppen. De OR Zutrans betreurt het dat het ingezette traject geen doorgang kan vinden.

De OR Zutrans zal zich samen met de andere partijen beraden over de voortgang in het bepalen van de toekomst van alle medewerkers van Zutrans. De OR zal zich blijven inzetten om uw belangen in dit proces te behartigen.

Met vriendelijke groet,



Namens de OR Zutrans
S.M. van den Berg
Voorzitter



HOOFDKANTOOR

Medewerkers Zutrans

datum	onze referentie	ons telefoonnummer	uw referentie
5 september 2006	AO/hvw/3200	0418 571 358	-

L.S.,

Sinds november 2005 is een proces gestart door de Centrale Ondernemingsraad, de Ondernemingsraad Zutrans en de Vakorganisaties dat er toe had moeten leiden dat u op 16 september a.s. een keuze zou moeten maken over de toekomst van Zutrans.

Betrokken partijen hebben de afgelopen maanden zeer zorgvuldig gewerkt aan een proces waarbij u op basis van goede informatie tot een verantwoorde keus had kunnen komen uit de volgende drie opties:

1. bij Campina blijven
2. een management buy out (MBO)
3. overgang naar een externe vervoerder

Tot medio juni hebben alle betrokken partijen zich gehouden aan de gemaakte afspraken met als belangrijkste punt dat geen van de betrokken acties zou ondernemen die het proces zouden verstoren waardoor u tot een goed objectief oordeel zou kunnen komen over uw eigen toekomst.

Betrokken partijen hebben de afgelopen maanden moeten vaststellen dat minimaal één lid van het MBO team niet volgens de afspraken heeft gehandeld en daarmee het proces ernstig verstoord heeft. De laatste actie in dat kader is geweest de aan u verzonden brief van 10 augustus jl.

Voor de Centrale Ondernemingsraad en Campina is dat reden geweest om op 31 augustus jl. spoed overleg te hebben met Vakbonden en de Ondernemingsraad Zutrans. In dat overleg is aangegeven dat door (één lid van) het MBO team het vertrouwen in het gekozen proces ernstig beschaamd is en daarmee geen basis meer aanwezig is om u op basis van objectieve criteria tot een keuze te laten komen over uw eigen toekomst. Door deze handelwijze is voor Campina en de Centrale Ondernemingsraad ook het vertrouwen weg om MBO als een reële optie te zien, gezien de handelwijze van (één lid van) het MBO team.

Wij betreuen het ten zeerste dat door deze handelwijze van (één lid van) het MBO team, een proces dat veel tijd en energie heeft gekost, voortijdig moet worden beëindigd en u belemmerd wordt om tot een objectieve keuze te komen. Daarvoor onze verontschuldiging.




HOOFDKANTOOR

Vervolg van pagina 1

Met betrokken partijen is afgesproken dat we de komende tijd na zullen denken over hoe we verder gaan. Zodra we daarover meer duidelijkheid kunnen geven zullen we u informeren.

Met vriendelijke groet,

A.J. Ooyen
Corporate Director HR



Kopie: Centrale Ondernemingsraad
Ondernemingsraad Zutrans
FNV Bondgenoten / CNV Bedrijvenbond
W. de Bruijn
C. Verstijnen
M. van den Hoven
J. Sanders
S. Quist

Vervoer

T 0900 9690 (lokaal tarief)
F 030 26 37 215

www.fnvbondgenoten.nl

Datum
5 september 2006

Doorkiesnummer
030 - 26 37 195

Ons kenmerk
06-1431\zn\elv

Onderwerp
Bijeenkomst 16 september

Beste werknemers Zutrans,

Zoals jullie hebben gelezen in de brieven van Campina, COR en van de OR Zutrans, hebben de COR, OR Zutrans en Campina de opdracht (voorlopig) ingetrokken om de werknemers van Zutrans een besluit te laten nemen over Zutrans.

Althans: de mogelijkheid van MBO is er op dit moment niet meer ... Daarmee is het onderzoek dat de vakbonden ingezet hadden op dit moment niet meer relevant.

Dit is in een gesprek met de andere betrokken partners (OR Zutrans en de beide vakbonden) neergelegd, en in goed overleg besproken.

Wat betekent dit nu?

- Een keuze uit drie mogelijkheden op dit moment niet meer bestaat. MBO is geen optie meer.
- Het rapport, dat jullie van ons zouden krijgen, niet meer opgestuurd wordt, omdat het rapport hierdoor achterhaald is.
- Op zaterdag 16 september 2006 geen keuze gemaakt hoeft te worden.
- Er nog even geen duidelijkheid is/komt hoe het met Zutrans verder gaat.

Wat kan er wel?

Er is nog met alle betrokken partners (Campina, COR, OR Zutrans en de beide vakbonden) overleg over: hoe nu verder ...

De beide vakbonden hebben besloten om de afspraak van zaterdag 16 september 2006 te gebruiken om de situatie uit te leggen en te bespreken met hun leden. Maar omdat het een belangrijk proces is voor alle medewerkers, willen we ook de andere (niet-leden) chauffeurs en binnendienst medewerkers uitnodigen om te komen, exclusief de staf.

We begrijpen dat dit misschien een moeilijke situatie is voor jullie, en misschien zelfs niet te begrijpen. Daarom laten we de afspraak op zaterdag 16 september 2006 doorgaan om dit met jullie te bespreken. We zien jullie dan ook graag komen!

ZATERDAG 16 SEPTEMBER 2006
AC de Meern
Meerndijk 59, 3454 HP te De Meern
Inloop om 18.30 uur
Start bijeenkomst om 19.00 uur

Met vriendelijke groet,

FNV Bondgenoten
Zwanny Naber

CNV BedrijvenBond
Gerard Rutte

Oktober 2006

Mededeling bestemd voor de medewerkers van Zutrans

Op 16 september jl. is door de Vakorganisaties FNV en CNV in De Meern een bijeenkomst georganiseerd. In deze bijeenkomst bent u bijgepraat over de motivatie van het stopzetten van het besluitvormingsproces in de keuze over de toekomst van Zutrans.

Op 2 oktober 2006 is een bijeenkomst geweest van de Vakorganisaties, de Centrale Ondernemingsraad, de OR Zutrans en het management van Campina. In deze bijeenkomst is de vraag 'Hoe nu verder?' aan de orde geweest.

De verwachting is dat wij eind november meer helderheid kunnen verschaffen. Wij vragen, ondanks het gevoel van onzekerheid, hiervoor uw begrip en verzoeken u nogmaals enig geduld op te brengen. Het spreekt voor zich dat wij ons uiterste best zullen doen om u zo snel mogelijk van aanvullende informatie te voorzien. Uiteraard blijven wij ons inzetten om uw belangen zo goed mogelijk te behartigen.

Met vriendelijke groet,



Hans de Graaf
Centrale Ondernemingsraad

Sjoerd van den Berg
OR Zutrans

Zwanny Naber
FNV Bondgenoten

Gerard Rutte
CNV BedrijvenBond

• **Vragen / volgende vergadering**

Het kan zijn dat u naar aanleiding van het nieuws vragen heeft of meer wilt weten over één van de aangesneden onderwerpen. Als dat het geval is, kunt u het beste contact opnemen met Carin Timmermans, ambtelijk secretaris van de Centrale Ondernemingsraad. U kunt haar bereiken via T 0418 – 571310 of mailen naar Carin.Timmermans@campina.com.

ZUTRANS B.V.

Hoofdkantoor

Blekerijlaan 2, 3447 GR Woerden

Tel.: 0348 43 25 04 Fax: 0348 43 05 99

Correspondentieadres

Postbus 127, 3440 AC Woerden



Handelsreg. K.v.K. Utrecht nr. 301044920

BTW nr. NL33.59.499B17

IBAN 45ABNA0544184106

De heer H. Klingenberg
Haverveld 15
3235 SM ROCKANJE

Woerden, 2 november 2006

Onze ref. : ALG.6.173.PJU/MC

Geachte heer Klingenberg,

Er is een einde gekomen aan mijn tijd bij Zutrans.

Ik wil u bedanken voor de prettige samenwerking.

Uw inzet in de afgelopen jaren heeft het mogelijk gemaakt een solide Zutrans op te bouwen en te behouden.

Ik wens u en uw familie een gezonde en gelukkige toekomst.

Met vriendelijke groet,

Peter Johan Ugen

Aan: Alle chauffeurs
Van: Hans Euwema - Regiomanager Rotterdam
Datum: Vrijdag 3 november '06
Cc: Planning Zutrans R'dam - OR Zutrans

Chauffeurs overleg:

Het periodieke chauffeursoverleg heeft als gevolg van de ontwikkelingen met Zutrans enige tijd stil gelegen, maar ondanks dat aan onze onzekerheid nog geen eind is gekomen wilden wij toch dit overleg weer hervatten.

De eerstvolgende datum van het chauffeursoverleg zal zijn :

DINSDAG 14 NOVEMBER om 14.00 UUR

Wij verzoeken u daarom de gewenste gespreksonderwerpen tijdig bij Aad Bovendeert, Cees Tholenaar of Cees Withagen in te leveren zodat zij deze in het overleg kenbaar kunnen maken.

Met vriendelijke groet,

Hans Euwema

November 2006

Mededeling bestemd voor de medewerkers van Zutrans

In de nieuwsbrief van oktober 2006 hebben wij aangegeven dat de verwachting is dat wij eind november meer helderheid zouden kunnen verschaffen met betrekking tot de vraag "Hoe nu verder met Zutrans?".

Om het vervolgproces met u te bespreken hebben wij op **zaterdag 25 november 2006** een algemene informatieavond in AC Restaurant De Meern gepland. Wij nodigen u graag uit om deze bijeenkomst bij te wonen.

Programma:

18:30 – 19:00 uur	Ontvangst
19:00 – 19:30 uur	Presentatie door Anton Ooyen (Campina)
19:30 – 21:00 uur	Algemene reactie op/discussie met de vakorganisaties FNV en CNV

In de presentatie zal Anton Ooyen de visie van Campina op de vraag "Hoe nu verder met Zutrans?" kenbaar maken. De algemene reactie op/discussie met de vakorganisaties FNV en CNV zal in besloten kring (zonder management van Campina) plaatsvinden. De OR-Zutrans en een afvaardiging van de Centrale Ondernemingsraad zijn gedurende de gehele avond aanwezig.

Wij hebben kennis genomen van uw verzoek om in plaats van een centrale bijeenkomst, regio-bijeenkomsten te organiseren. Na bovengenoemde informatiesessie, zullen wij alles in het werk stellen om in het vervolgtraject gehoor te geven aan uw verzoek. Gezien de aard van deze bijeenkomst vragen wij uw begrip voor de keuze voor een centrale bijeenkomst. Wij zullen deze keuze op deze avond nader toelichten en het vervolgtraject met u bespreken.

Met vriendelijke groet,



Hans de Graaf
Centrale Ondernemingsraad

Sjoerd van den Berg
OR Zutrans

Zwanny Naber
FNV Bondgenoten

Gerard Rutte
CNV BedrijvenBond

• Vragen

Het kan zijn dat u naar aanleiding van het nieuws vragen heeft of meer wilt weten over één van de aangesneden onderwerpen. Als dat het geval is, kunt u het beste contact opnemen met Carin Timmermans, ambtelijk secretaris van de Centrale Ondernemingsraad. U kunt haar bereiken via T 0418 – 571310 of mailen naar Carin.Timmermans@campina.com.

ONDERNEMINGSRAAD ZUTRANS

PUBLIKATIEBORDEN

Collegae,

Zoals jullie weten is er op 25 november een gezamenlijke bijeenkomst gepland in De Meern. Er is nogal wat gebeurd in de afgelopen tijd. De heer Ugen is weg en de heer van Bommel is benoemd als tijdelijk directeur.

Het dagelijks bestuur van de OR heeft een bijeenkomst gehad met de heer Oijen, enkele leden van de COR en de vakbonden FNV en CNV over hoe nu verder.

Op 25 november willen we hier met jullie over praten.

De OR wil jullie met klem oproepen aanwezig te zijn.

De heer Oijen heeft echt iets te vertellen en de vakbonden willen graag met jullie van gedachten wisselen over wat verteld wordt.

Jullie hebben nog steeds inspraak!!!

We hopen dat dit de laatste gezamenlijke bijeenkomst wordt.

De eventueel nodige bijeenkomsten in de toekomst hopen we op regioniveau te houden. **Dus kom allen nog éénmaal naar De Meern!**

De OR – verkiezingen zijn gehouden. In Eindhoven is daadwerkelijk tussen kandidaten gekozen en daar is Cor Claassen als winnaar uit de bus gekomen. De gekozen leden zijn:

Sjoerd van den Berg	Hoofdkantoor	Voorzitter
Cor Cleijns	Rotterdam / Maasdam	Secretaris per 01-09-2007
Teun Schuurman	Heiloo / Lelystad	Vice voorzitter
Jaap de Haas	Woerden	Vice secretaris
Cor Claassen	Eindhoven	Contactpersoon ARBO

Tot 1 september 2007 blijft Dick Zijlstra toegevoegd aan de OR als secretaris.

Neem contact op met de OR – leden als jullie iets te vragen hebben.
Ze zijn ervoor.

Namens OR – Zutrans,

Dick Zijlstra (secr.).



Vervoer

T 0900 9690 (lokaal tarief)
F 030 26 37 215

www.fnvbondgenoten.nl

Datum
20 december 2006

Doorkiesnummer
030 - 26 37 195

Ons kenmerk
06-2217\zn\ivo

Onderwerp
Bijeenkomst 25 november 2006

Beste medewerker,

Al weer enige tijd geleden hadden we een gezamenlijke georganiseerde avond van Campina, COR Campina, OR Zutrans en de bonden FNV Bondgenoten en CNV BedrijvenBond.

Hieronder vindt u het verslag van wat er besproken is, en van wat wij als bonden, voor onze leden, zullen meenemen als punten van overleg met Campina.

Onze bedoeling is om binnenkort een afspraak met Campina te maken en deze punten te bespreken met Campina. Vooral omdat jullie nadrukkelijk de wens hebben uitgesproken om betrokken te blijven bij het proces. En om zo snel mogelijk duidelijkheid te krijgen over het nu te verlopen traject.

Verslag bijeenkomst van 25-11-2006; medewerkers Zutrans

Als eerste wil ik melden dat de medewerkers van Zutrans met meerderheid gekozen hebben om verder te gaan met de optie die Campina deze avond heeft voorgelegd. Dit is met een stemming besloten:

64 waren voor
2 tegenstemmers
8 onthoudingen

Men wil ook erg graag betrokken (stem hebben in...) blijven bij het proces!
Men wil graag een presentatie/gesprek krijgen van evt. "kandidaten" die serieus geïnteresseerd zijn.

Ook de OR en vakbonden zullen met (een OR) een kandidaat in gesprek moeten gaan.

Natuurlijk waren er een heleboel vragen en opmerkingen. Een deel hebben we niet kunnen beantwoorden omdat dit pas verder in het proces naar voren gaat komen. Een deel waren natuurlijk opmerkingen die we als vakbonden mee moeten nemen in het 'onderhandelingsproces'.

Vragen en opmerkingen:

- Is detachering "veilig"?
- Blijft het salaris van een DC chauffeur en bakwagen chauffeur gelijk?
- Hoe lang kunnen de afspraken duren 10,20,30 jaar?
- Als standplaats wijzigt, welke regels gelden dan; SP of CAO? (nb:grote zorg)
- Hoe worden de afspraken, als de nieuwe vervoerder een eigen CAO kent?
- Wanneer worden dienstjaren meegenomen; en gelden dan bijv. vergoedingen voor 25 jaar dienstverband?
- Reiskostenvergoeding?
- Wat zijn de voor- en nadelen bij de keuzes voor internationaal, landelijk of regionaal vervoerder?
- Blijven de pensioenrechten behouden?
- Als er gekozen is voor detachering, kan er dan op een later tijdstip toch gekozen worden voor overgang naar nieuwe werkgever, als individu?
- Bestaat er een mogelijkheid om bij Campina ander werk te doen?
- Als je kiest voor detachering krijg je dan een werkgarantie?
- Voor welke termijn wordt er een contract gesloten dat er voor Campina gereden wordt?
- Is het mogelijk dat een serieuze onderneming zich tijdens het traject presenteert aan de medewerkers?
- Zak met geld te verdelen?
- Veranderen de standplaatsen (grote zorg)?
- Behouden de oudere werknemers rechten op pensioen Campina?
- Wie gaat over; alleen chauffeurs? (nb: beantwoord met: alle medewerkers)

Als vakbonden hebben we de vragen zo goed mogelijk willen beantwoorden, en natuurlijk nemen we opmerkingen mee naar het komende (onderhandelings-) proces. Ook hebben we de medewerkers gemeld, dat in het komend proces er regionale bijeenkomsten zijn. Zoals afgesproken.

Mochten er bijeenkomsten gepland worden door alleen de vakbonden (dus niet in een gezamenlijk traject) dan zullen we, in tegenstelling tot voorheen, nu alleen de leden uitnodigen.

Tot zover ons verslag,

Met vriendelijke groet,
FNV Bondgenoten
Zwany Naber

CNV BedrijvenBond
Gerard Rutte