



Aan alle medewerkers van Zutrans

**Informatiebijeenkomst over de toekomst van Zutrans**

Woerden, 4 november 2005

Geachte collega,

Hiermede nodigen wij u uit voor een informatiebijeenkomst op **zaterdag 19 november 2005** in het AC Restaurant in De Meern. (aan de A12, direct bij de afslag De Meern)

Tijdens deze bijeenkomst, waarvoor alle medewerkers van Zutrans worden uitgenodigd, geldt de volgende agenda.

18.00 uur: Aankomst

18.30 uur: - Presentatie door de heer A.Ooijen; Corporate Director HR.

“hoe kijkt Campina aan tegen de toekomst van Zutrans”

- Presentatie door Sjoerd van den Berg; voorzitter OR Zutrans.

“hoe kijkt de OR aan tegen de toekomst van Zutrans”

Aansluitend vindt een diner en discussie plaats tot ca. 22.00 uur.

Vervoer per bus vanuit de regio's zal worden geregeld. De reiskosten naar de bus kunnen via declaratie worden vergoed. De uren zijn voor eigen rekening.

Om iedereen in staat te stellen aanwezig te zijn en gelijktijdig te informeren hebben we moeten kiezen voor een zaterdagavond. Wij denken echter dat het onderwerp belangrijk genoeg is om u dringend te adviseren aanwezig te zijn.

Met vriendelijke groet,  
Zutrans b.v.

P.J.Ugen  
Directeur Zutrans

## Zutrans

Informatie bijeenkomst  
19 november 2005

---

---

---

---

---

---

---

---

## Doel bijeenkomst:

- Informeren over ontwikkelingen naar de toekomst:
  - Stop op aantrekken chauffeurs van buiten.
  - 'One-cent': Herbezinning op niet core activiteiten Campina.

---

---

---

---

---

---

---

---

## Uitgangspunt:

- Voor Campina is transport geen kern activiteit, dus geen behoefte om te investeren in transportmiddelen.
- Marktonwikkeling van R.Z. → D.C.
- Zorg voor werkgelegenheid eigen chauffeurs.

---

---

---

---

---

---

---

---



Informatie bijeenkomst  
Ondernemingsraad

OP 20/11/2006, 10 november 2006

---

---

---

---

---

---

---

---



Doel bijeenkomst

Personeel informeren over de ontwikkelingen naar de toekomst als gevolg van:

- De door Campina aangegeven stop op het aantrekken van chauffeurs van 'buiten'
- Herbezinning directie Campina: transport is geen kernactiviteit

OP 20/11/2006, 10 november 2006

---

---

---


---

---

---

---

---



Uitgangspunten

- Campina's uitgangspunten voor vervoer in de afgelopen 10 jaar meerdere keren aangepast
- Transport is geen kernactiviteit voor Campina: dus geen investeringen in transport
- Marktonwikkeling: verschuiving van wijk- naar DC vervoer

OP 20/11/2006, 10 november 2006

---

---

---

---

---

---

---

---



## Informatie bijeenkomst Ondernemingsraad

01-09-2008, 11:00 uur 2008

---

---

---

---

---

---

---

---



## Doel bijeenkomst

Personeel informeren over de ontwikkelingen naar de toekomst als gevolg van:

- De door Campina aangegeven stop op het aantrekken van chauffeurs van 'buiten'
- Herbezinning directie Campina: transport is geen kernactiviteit

01-09-2008, 11:00 uur 2008

---

---

---

---

---

---

---

---



## Uitgangspunten

- Campina's uitgangspunten voor vervoer in de afgelopen 10 jaar meerdere keren aangepast
- Transport is geen kernactiviteit voor Campina: dus geen investeringen in transport
- Marktonwikkeling: verschuiving van wijk- naar DC vervoer

01-09-2008, 11:00 uur 2008

---

---

---

---

---

---

---

---

## Uitgangspunten - vervolg



- > Zorg werkgelegenheid personeel Zutrans
- > Bedreiging van invloed lage lonen chauffeurs op werkgelegenheid

04-2008/02, 13 november 2008

14

---

---

---

---

---

---

---

---

## Opties



1. Chauffeurs blijven werkzaam bij Zutrans binnen Campina, waarbij als basis de afspraken van maart 2002 gelden, welke bespreekbaar zijn.
2. Een MBO met goede randvoorwaarden voor het MBO en al het personeel.

04-2008/02, 13 november 2008

14

---

---

---

---

---

---

---

---

## Opties - vervolg



3. Een sterfhuis constructie met goede afspraken naar de toekomst
4. De verkoop aan derden met goede afspraken voor al het personeel van Zutrans

04-2008/02, 13 november 2008

14

---

---

---

---

---

---

---

---

## Voortgang



- Ondernemingsraad wenst serieus mee te praten over de toekomst van Zutrans
- Tussentijdse rapportage aan de ondernemingsraad en het personeel over de onderzoeken
- Tussentijdse rapportage over de resultaten van de overlegondes met de ondernemingsraad naar het personeel

08-03-2008, 11:00 uur '08

14

---

---

---

---

---

---

---

---

## Tenslotte



Los van welk besluit dan ook, de directie van Campina zal met de COR van Campina moeten vaststellen welke opties voor zowel Campina als voor Zutrans de beste perspectieven bieden voor de toekomst.

08-03-2008, 11:00 uur '08

15

---

---

---

---

---

---

---

---

### Optie M.B.O.:

Wat is M.B.O.?

- Management Buy Out.
- Overname door zittend management.

---

---

---

---

---

---

---

---

### Optie M.B.O.:

Waarom onderzoek?

- Doorgaan activiteiten zonder veel rumoer.
- Ambities / wensen zittend management.
- Voorkomt lange procedures, veel onderzoek.
- Loyaliteit naar moedermaatschappij.
- Vorm van uitbesteden zonder nadelen sterfhuis.

---

---

---

---

---

---

---

---

### Optie M.B.O.:

Voorwaarde slagingskans M.B.O.:

- Vertrouwen in overnemende partij dat zij bestaande dienstverlening kwalitatief continueren.
- Vertrouwen dat overnemende partij voldoende synergie kan realiseren op korte termijn om continuïteit te borgen voor de lange termijn.
- Acceptabele deal voor beide partijen.
- Vertrouwen dat afhankelijkheid beheersbaar blijft.

---

---

---

---

---

---

---

---

**Optie M.B.O.:**

Conclusie uit onderzoek:

Campina heeft niet het vertrouwen gekregen dat aan alle voorwaarden wordt voldaan; met name vertrouwen in beheersbare samenwerkingsvorm (win/win).



Voor Campina geen basis om op dit spoor verder te gaan.

---

---

---

---

---

---

---

---

A large, faint watermark of a cow's face is centered on the page. On the cow's snout, the letters 'm', 'v', 'v', 't', and 'n' are arranged vertically in a stylized font.

m  
v  
v  
t  
n



# ONDERNEMINGSRAAD ZUTRANS

Verslag van de vergadering van 15 november 2006

## 1. Opening.

De voorzitter opent de vergadering en heet een ieder welkom.

## 2. Vaststellen agenda.

Toevoegen punt 10, vergaderschema 2006.

## 3, 4 en 5. Verslagen van vergaderingen:

21 september 2005: akkoord.

12 oktober 2005: akkoord, echter wel de namen van de aanwezigen vermelden.

1 november 2005: bij de alinea "waarom heeft de OR geschorst" moet staan "de voorzitter deelt mede". Tevens de namen vermelden.

## 6. Mededelingen.

Bestuurder heeft een gesprek gehad met de heer Versteijnen. Deze was nog niet op de hoogte van de ontwikkelingen bij Zutrans.

## 7. P&O

- Ziekteverzuim: september 7.1%, oktober 9.4%, gemiddeld 2006 is 7%. Uiteraard te hoog.
- Overig: Voor zover bekend is er een overeenkomst VPL (Vut, Prepensioen, Levensloop). Ook de WIA (wet inkomen door arbeid) is, voor zover we weten, rond.

## 8. Toekomst Zutrans.

Op zaterdag 19 november zal er een personeelsvergadering worden gehouden in De Meern. De heer Ugen zal de opening doen, daarna zullen de heren Ooyen en v.d. Berg een presentatie houden. De heer Buitelaar zal de avond en de vragenronde aansturen.

Vervoer vanaf de vestigingsplaatsen is geregeld. Indien men met eigen vervoer komt zullen alleen de kosten tot de dichtstbijzijnde plaats van geregeld vervoer worden vergoed.

## 9. Aanstellen Preventiemedewerker.

De OR heeft van P&O een stuk ontvangen, de OR gaat hiermee akkoord.

R. Verschore wordt aangesteld als preventiemedewerker, hij zal tenminste 1x per jaar de OR-vergadering bezoeken. Tevens zal 1x per jaar de ARBO-arts uitgenodigd worden.

## 10 Vergaderschema 2006.

Akkoord.

## 11. Rondvraag.

Hier wordt geen gebruik van gemaakt.

## 12 Sluiting.

De voorzitter sluit om 16.00 uur de vergadering.

Voor akkoord:

S.M.v.d. Berg  
Voorzitter OR

P.J. Ugen  
Bestuurder



## BESTEMD VOOR MEDEWERKERS ZUTRANS

L.s.,

Op 19 november jl. bent u door ons bijgepraat over mogelijke ontwikkelingen naar de toekomst. Aan u is gepresenteerd dat we nadenken over de toekomst van Zutrans. De afspraak is op die avond met u gemaakt dat, mochten we concrete ideeën hebben, we bij u terug zouden komen.

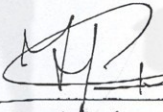
Nu 5 weken later krijgen we signalen dat u bezorgd bent over de plannen die gemaakt worden. Deze zorg wordt blijikbaar gevoeld door externen die verhalen vertellen over overnames en dergelijke. Wij vragen u geduld te bewaren; allereerst omdat wij geen plan hebben, wij zorgvuldig te werk wensen te gaan en niet tot plannen zullen komen zonder zeer nadrukkelijk uw mening gehoord te hebben.


Onze planning is dat wij verwachten rond 1 maart 2006 zo ver te zijn dat wij bij u onze gedachten willen toetsen. Wij vragen u ons de gelegenheid te geven dit proces zorgvuldig te kunnen doen en ons deze tijd daarvoor te geven. Wij houden zeer wel rekening met uw opmerkingen van 19 november jl. en hopen hiermede wild west verhalen te ontzenuwen. U bent de eerste bij wie we terugkomen en naar wie we zullen luisteren.

Wij wensen u op voorhand prettige dagen toe en rekenen op uw medewerking om dit proces zorgvuldig te laten verlopen.

Met vriendelijke groeten,

  
Anton Goyen  
Corporate Director HR

  
Hans de Graaf  
Centrale Ondernemingsraad

  
Sjoerd van den Berg  
Ondernemingsraad Zutrans